



Guía de inscripción de beneficios 2026



La cobertura para los empleados sindicalizados de los EE. UU. puede diferir y está determinada por los términos de su Acuerdo de Negociación Colectiva.

Acerca de sus beneficios	Cobertura médica	Medicamentos recetados	Recompensas e incentivos	Dentales y de la vista	Cuentas de ahorro y gastos	Protección financiera	Beneficios adicionales	Apoyo familiar	Tarifas	Contactos
2	4	5	8	9	10	13	15	16	17	19

Guía de inscripción de beneficios 2026

En Newell Brands, nos comprometemos a brindar beneficios que lo ayuden a hacerse cargo de su salud. La atención médica es una inversión compartida entre usted y la compañía, y estamos a su lado para gestionar los costos y ofrecerle una cobertura adecuada. Cada año, revisamos nuestras ofertas e invertimos en programas diseñados para responder a sus necesidades. Utilice esta guía para tomar el control de su cobertura y priorizar lo que más le importa.

Acerca de sus beneficios

¿Quiénes son elegibles?

Empleados a tiempo completo, con un horario regular de al menos 30 horas semanales.

Los empleados elegibles para recibir beneficios también pueden inscribir a su cónyuge/pareja y dependientes elegibles para recibir atención médica y otros programas de beneficios:

- Su cónyuge/pareja legal (matrimonio y pareja de hecho del mismo sexo y opuesto) si no trabaja para otro empleador que ofrezca cobertura médica compatible.* Si su cónyuge/pareja tiene cobertura compatible disponible a través de otro empleador, no puede incluirlo/a en el Plan Médico de Newell Brands. Los cónyuges/parejas de hecho están cubiertos solo según lo exige la ley estatal.
- Sus hijos elegibles (menores de 26 años).

Si usted (o sus dependientes) tiene Medicare o reunirá los requisitos para tenerlo en los próximos 12 meses, una ley federal le ofrece más opciones sobre su cobertura de medicamentos recetados. Consulte el Aviso de cobertura acreditable de la Parte D de Medicare publicado en Newell Central.

* La Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio (ACA, por sus siglas en inglés) les exige a ciertos empleadores que ofrezcan cobertura médica asequible y de valor mínimo a todos los empleados de tiempo completo. El empleador de su cónyuge/pareja debe poder validar el cumplimiento del requisito o indicar la exención de la normativa. Comuníquese con el empleador de su cónyuge para confirmar los detalles.

¿Cuándo puedo inscribirme?

Como nueva contratación:

Si acaba de incorporarse a la compañía, puede inscribirse dentro de los 3 a 5 días posteriores a la fecha de contratación en WellAtNewell.com o llamando al Centro de Beneficios de Newell Brands al **833-4NEWELL (463-9355)**. Recibirá una notificación en su hogar o por correo electrónico cuando el sistema de inscripción esté listo para que se inscriba antes de la fecha límite especificada en el aviso (30 días). Debe inscribirse o, de lo contrario, quedará sin cobertura.

Inscríbase dentro de los 30 días

Durante la inscripción anual:

Cada año, Newell Brands establecerá un período de inscripción anual. Durante este tiempo, debe revisar sus elecciones de beneficios para decidir si desea realizar algún cambio para el próximo año del plan.

¿Cuándo comienza y termina la cobertura?

Nueva contratación:

La cobertura entra en vigencia en su fecha de contratación. Tiene un plazo de 30 días a partir de la fecha de entrada en vigencia para realizar sus elecciones, y una vez que las haya realizado, la fecha de entrada en vigencia de su cobertura se establecerá de forma retroactiva. Según la fecha en que se inscriba, es posible que se le apliquen deducciones adicionales para compensar los pagos de primas de beneficios atrasados.

Inscripción anual:

Los cambios que realice durante la inscripción anual no entrarán en vigencia hasta el 1 de enero del próximo año y continuarán vigentes hasta el 31 de diciembre del año siguiente, a menos que tenga un cambio de estado de vida calificado.

Fin de la cobertura:

Todos los beneficios terminan en la fecha de finalización con excepción de los beneficios médicos, dentales y de la vista.

Recursos de beneficios 2026

Además de contar con la información de esta guía, también tiene acceso a información personalizada y herramientas en línea las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año. Si tiene preguntas, comuníquese con el **Centro de Beneficios de Newell Brands**.



WellAtNewell.com

Visite [WellAtNewell.com](https://www.WellAtNewell.com) para inscribirse en los beneficios y acceder a toda la información sobre beneficios de salud y bienestar de 2026. El sitio está disponible todo el año con acceso a sus proveedores de beneficios seleccionados y detalles del plan.



Centro de beneficios de Newell Brands

Los representantes están disponibles para atenderlo de lunes a viernes de 9 a. m. a 6 p. m., hora del este, excepto los días festivos. El equipo está disponible todo el año para ayudarlo con sus preguntas sobre beneficios o procesar sus elecciones por teléfono llamando al **833-4NEWELL (463-9355)**.

Cómo inscribirse

1 Toda la información sobre beneficios está disponible en línea en [WellAtNewell.com](https://www.WellAtNewell.com). Siga las instrucciones para iniciar sesión e inscribirse. Si es la primera vez que se inscribe, siga las instrucciones en la página de inicio de sesión.

- Una vez que haya iniciado sesión, busque el cuadro más grande en el centro de la página con la etiqueta **Anual Enrollment (Inscripción anual) o New Hire Enrollment (Nueva contratación)** para obtener ayuda sobre cómo inscribirse en sus beneficios.
- Después de completar los pasos de inscripción y seleccionar o renunciar a la cobertura para cada opción disponible, haga clic en **Complete Enrollment (Completer inscripción)** en la parte inferior de la página y **asegúrese de guardar su estado de confirmación**.



2 Llame al **Centro de Beneficios de Newell Brands** al **833-4NEWELL (463-9355)** para inscribirse por teléfono.

Los representantes están disponibles para atenderlo de lunes a viernes de 9 a. m. a 6 p. m., hora del este, excepto los días festivos.

Lista de verificación de inscripción de beneficios

Conozca y comprenda sus beneficios antes de inscribirse. Use esta lista de verificación que le ayudará a prepararse.

- ✓ Inscribise o renuncie a la cobertura durante su período de inscripción.
- ✓ Tenga a mano todos los números del Seguro Social de sus dependientes, ya que le serán requeridos.
- ✓ Verifique los dependientes recién agregados a la cobertura médica en el Centro de Beneficios de Newell Brands dentro de los 30 días posteriores a su inscripción.
- ✓ Si elige la recompensa por examen físico anual, debe proporcionar información médica de usted (y su cónyuge/pareja si cubre su cobertura médica). Consulte la [página 8](#).

Certificará durante su período de inscripción que usted y su cónyuge han completado un examen físico anual en 2025, o dentro de los 90 días de su nueva contratación.

Cambio de estado de vida calificado

Ciertos cambios de vida pueden afectar sus beneficios de Newell Brands. Si tiene un cambio de estado de vida calificado, los cambios de beneficios deben realizarse dentro de los 30 días.

Si agrega nuevos dependientes a la cobertura durante la inscripción en los beneficios, se le pedirá que presente un comprobante de elegibilidad (certificado de nacimiento, certificado de matrimonio, etc.).

Consulte la lista para obtener más información sobre los cambios de estado de vida calificado.

Llame al Centro de Beneficios de Newell Brands al **833-4NEWELL (463-9355)** para obtener ayuda.

Cambios de estado de vida calificados

- Dar la bienvenida a un nuevo niño (nacimiento, adopción o acogida)
- Casamiento (o nueva pareja de hecho)
- Divorcio (o separarse legalmente/terminar una sociedad)
- Fallecimiento en la familia
- Cambio en el estado laboral (de tiempo parcial o tiempo completo, de sindicalizado a no sindicalizado)
- Pérdida u obtención de cobertura de beneficios (suya o de un dependiente)

Cobertura médica



Ofrecemos una amplia red de proveedores e instalaciones de alta calidad para usted y sus dependientes cubiertos. Nos asociamos con Anthem para ofrecerle una red de proveedores y tramitar sus reclamaciones médicas, con el fin de proporcionarle los mejores beneficios.

Newell Brands ofrece la opción de tres planes médicos con deducibles altos. Todos los planes son compatibles con HSA y cubren los mismos servicios. Asegúrese de elegir un médico dentro de la red para evitar pagar más. **Los montos que se muestran a continuación son para proveedores dentro de la red.**

Buscar un médico

Visite anthem.com > Find a Doctor (Buscar un médico) para verificar qué médicos están en la red. Ingrese el prefijo alfabético QNH para Georgia, QNB para Missouri, NVH para Virginia, NWZ para Wisconsin, YNT para Tennessee y para todas las demás áreas ingrese QNG.



	Consumer Plus Plan	Consumer Plan	Consumer Value Plan
Tipo de plan	Plan de salud con deducible alto (HDHP)	Plan de salud con deducible alto (HDHP)	Plan de salud con deducible alto (HDHP)
Deducciones de nómina (ver página 17)	Más alto	Medio	Más bajo
Deducible	Más bajo	Medio	Más alto
Contribución a la HSA de la empresa	Individual: \$450 Familiar: \$900	Individual: \$250 Familiar: \$500	N/A
Deducible anual (médico/recetas)	Individual: \$1,700 Familiar: \$3,400*	Individual: \$3,000 Familiar: \$6,000*	Individual: \$5,000 Familiar: \$10,000 (\$7,500 para una persona en cobertura familiar)
Máximo anual de gastos de bolsillo (médico/recetas)	Individual: \$4,000 Familiar: \$6,000	Individual: \$6,000 Familiar: \$9,000 (\$6,000 para una persona en cobertura familiar)	Individual: \$5,000 Familiar: \$10,000 (\$7,500 para una persona en cobertura familiar)
Atención preventiva	Usted paga 0 %, Newell Brands paga el 100 %		
Coseguro (después de alcanzar el deducible)	Usted paga el 20 % Newell Brands paga el 80 %	Usted paga el 20 % Newell Brands paga el 80 %	Usted paga 0 % Newell Brands paga el 100 %
Servicios de salud mental (después de alcanzar el deducible)	Usted paga 0 % Newell Brands paga el 100 %	Usted paga 0 % Newell Brands paga el 100 %	Usted paga 0 % Newell Brands paga el 100 %
Sala de emergencias (después de cumplir con el deducible)	Usted paga el 20 % (Paga el 50 % por uso que no sea de emergencia) Newell Brands paga el 80 %	Usted paga el 20 % (Paga el 50 % por uso que no sea de emergencia) Newell Brands paga el 80 %	Usted paga 0 % después del deducible (usted paga el 50 % por el uso que no sea de emergencia)
Medicamento recetado	Consulte la página siguiente	Consulte la página siguiente	Consulte la página siguiente

* Los deducibles de la cobertura familiar no están incluidos. Esto significa que un (1) miembro de la familia o una combinación de miembros de la familia deben cumplir con el deducible familiar antes de que el plan contribuya al pago de las facturas médicas.

La atención preventiva y ciertos medicamentos recetados están cubiertos al 100 % a través de los proveedores de la red. No es necesario que cumpla con el deducible anual para recibir beneficios de atención preventiva. Consulte la [página 7](#) para obtener más información sobre cómo mantener bajos sus costos.

Cobertura de medicamentos recetados

CVS Caremark es el administrador de beneficios de farmacia de Newell Brands. Los tres planes médicos cubren los mismos medicamentos recetados. La forma en que pagará los medicamentos recetados depende de la opción de plan médico en la que se inscriba. Tiene acceso a miles de farmacias minoristas, incluidas CVS, Walgreens, Walmart y muchas farmacias locales.

	Consumer Plan y Consumer Plus Plan	Consumer Value Plan
Medicamentos preventivos obligatorios y antidepresivos genéricos de ACA	Usted paga \$0	Usted paga \$0
Medicamentos preventivos de HDHP Genéricos y en el formulario No incluidos en el formulario Especialidad Especialidad con PrudentRx	Usted paga el 20 % Usted paga el 40 % Usted paga el 20 % hasta \$250 Usted paga el 100 % hasta que se haya alcanzado el deducible y luego el 30 % si opta por no participar en PrudentRx	Usted paga el 20 % Usted paga el 40 % Usted paga el 20 % hasta \$250 Usted paga el 100 % hasta que se haya alcanzado el deducible y luego el 30 % si opta por no participar en PrudentRx
Todos los demás medicamentos Genéricos y en el formulario No incluidos en el formulario Especialidad Especialidad con PrudentRx	Usted paga el 100 % hasta alcanzar el deducible y luego paga el coseguro como se muestra arriba	Usted paga el 100 % hasta alcanzar el deducible/desembolso máximo y luego paga \$0

Herramienta de precios de medicamentos de CVS

Para revisar el formulario de medicamentos y los costos de sus medicamentos recetados, visite caremark.com. Ingrese el nombre del medicamento y verá su costo en su plan actual. Si no está registrado o inscrito, encontrará un enlace de inicio de sesión genérico para consultar los precios de los medicamentos antes y después del deducible en la página de Inscripción en beneficios en nwlbenefits.com.

Medicamentos con receta preventivos

Todos los planes le brindan acceso a un conjunto de medicamentos preventivos que no están sujetos al deducible, lo que significa que usted paga el coseguro de inmediato. Algunos ejemplos de estos incluyen medicamentos anticoagulantes, para afecciones cardíacas, presión arterial y diabetes. Estos medicamentos están sujetos a revisión periódica y pueden cambiar.

Para encontrar una lista completa de los medicamentos cubiertos, visite caremark.com.

Medicamentos de mantenimiento

En el caso de ciertos medicamentos que toma de forma continua (medicamentos de mantenimiento), deberá adquirirlos a través del servicio de entrega a domicilio (pedido por correo) o del programa minorista de 90 días (90-day Retail Program), que le permite recoger un suministro para 90 días en CVS, Costco u otras farmacias participantes locales*.

Ahorre dinero en recetas

PrudentRx, a través de CVS: si está tomando ciertos medicamentos especializados, puede reducir sus costos a través de la asistencia de copago. Los empleados elegibles serán contactados directamente.

GoodRx: los precios se respetarán automáticamente al surtir su receta.

*Sujeto a los requisitos estatales.

¿Desea elegir un plan médico?

Considere lo que paga por la cobertura, los gastos en el momento del servicio y los ahorros en una cuenta libre de impuestos, como una HSA o FSA de propósito limitado.

¡Empiece aquí!



- Usted paga el costo total de la atención no preventiva, hasta que alcance su deducible.
- Puede usar su HSA para ayudar a cubrir el costo de la atención.

Deducible alcanzado

El coseguro se aplica después de alcanzar su deducible.

- **Consumer Plan y Consumer Plus Plan:** usted paga el 20 % del costo de la atención y Newell paga el 80%.
- **Consumer Value Plan:** Newell paga el 100 % después de alcanzar el deducible.

Máximo de gastos de bolsillo

Una vez que alcance este límite anual, tanto Consumer Plan como Consumer Plus Plan pagan el 100 % de los costos dentro de la red.

Tiene acceso a una herramienta de comparación de planes en el sitio web de inscripción llamado ALEX que le guía mediante una serie de preguntas para ayudarle a determinar qué plan podría ser más adecuado para usted y su familia.

Dónde debe ir para recibir atención

El lugar al que asiste para recibir atención médica puede afectar sus costos. La buena noticia es que nuestros planes ofrecen muchas opciones. La tabla a continuación puede ayudarlo a presupuestar lo que podría pagar de su bolsillo por cada tipo de servicio.

Centro de atención	¿Qué tipo de atención se brinda?	Costo	Consumer Plan y Consumer Plus Plan dentro de la red	Consumer Value Plan dentro de la red
 Consultorio del médico de atención primaria (PCP, pos sus siglas en inglés)	- Servicios preventivos - Chequeos de rutina - Vacunas - Gestión general de la salud	\$	- La atención preventiva siempre está cubierta al 100 % 20 % después del deducible	- La atención preventiva siempre está cubierta al 100 % 0 % después del deducible
 Especialista	La atención será específica para su afección médica	\$	20 % después del deducible	0 % después del deducible
 LiveHealth Online	Acceda a médicos certificados por la junta de EE. UU. a través de consultas por video para afecciones como gripe, infección de oído o atención de salud mental	\$	20 % después del deducible	0 % después del deducible
 Atención de urgencia	- Esguinces - Torceduras - Fracturas menores - Infecciones menores - Quemaduras leves	\$\$	20 % después del deducible	0 % después del deducible
 Sala de emergencias	- Heridas abiertas grandes - Dolor en el pecho - Quemaduras graves - Lesión grave en la cabeza - Fracturas importantes	\$\$\$	20 % después del deducible	0 % después del deducible

Aplicación Sydney Health de Anthem

Descargue la aplicación Sydney Health de Anthem para acceder a información personalizada sobre la base de sus necesidades únicas, ver planes y programas de salud, encontrar atención y verificar costos, ver beneficios y reclamaciones y acceder a su cuenta de gastos flexibles (FSA). La aplicación también le permite acceder a tarjetas de identificación digitales, conectarse sin problemas con proveedores, realizar una visita de atención virtual con un profesional médico y ganar recompensas por hábitos saludables.

Para registrarse, llame al **866-755-2680**, visite [anthem.com](https://www.anthem.com) o descargue la aplicación móvil de Sydney. Si no puede descargar la aplicación, estos mismos servicios se encuentran en [anthem.com](https://www.anthem.com). Recuerde tener a mano su tarjeta de identificación de miembro para registrarse.



- Utilice las instrucciones anteriores para descargar la aplicación Sydney Health, registrarse o iniciar sesión, luego:

Complete pasos saludables ...	...¡para ganar recompensas!
2 Complete su examen anual de bienestar (o examen de mujer sana) antes del 31 de diciembre de 2025	Reducción de primas de \$50/mes en sus primas de atención médica en 2026
3 Complete y realice un seguimiento de sus actividades saludables para ganar recompensas. ¡Puede participar en todas las actividades que desee!	
• Complete la evaluación de riesgos para la salud (MyHealth Check-In)	\$10
• Inicie sesión en la aplicación de Sydney	\$5
• Descargue su tarjeta de identificación	\$5
• Complete un plan de acción	\$10
• Por cada 50,000 pasos	\$2
• Registre 800 calorías por día durante 30 días no consecutivos al año de nutrición diaria	\$10
• Complete un chequeo financiero con Fidelity	\$10
• Complete un módulo de bienestar emocional a través de Health Advocate (autoinforme/fecha) antes del 31 de diciembre de 2025.	\$10

Cuantas más actividades complete, más fácil le resultará ganar el máximo de \$75 por año.

- ¡Siga su progreso y recompensas!
- Vaya a **My Health Dashboard (Mi panel de salud)** y seleccione **My Rewards (Mis recompensas)** para ver las recompensas que ha ganado y conocer más formas de ganar.
 - Seleccione **Redeem my rewards (Canjear mis recompensas)** para ver su saldo de recompensas y usar las recompensas mediante una tarjeta Mastercard digital o tarjetas de regalo en muchos minoristas populares.
 - Todas las recompensas obtenidas deben canjearse antes del 31 de marzo de 2026. Las recompensas no utilizadas se pierden.



Apoyo y ahorros para su atención médica

Puede contribuir participando activamente en su salud.

Cuenta con un/a enfermero/a de Anthem disponible para cada miembro de la familia

¡Encuentre apoyo para gestionar la atención médica, afrontar el autismo, el cáncer y mucho más!

Conéctese con un/a enfermero/a confidencial de Anthem Health (incluido con sus beneficios médicos sin costo adicional):

- Encuentre proveedores de la red y ayuda para conocer sus beneficios.
- Conéctese con especialistas, incluidos farmacéuticos, trabajadores sociales y dietistas registrados.
- Verifique su estado de salud, comprenda su diagnóstico y opciones de tratamiento.
- Coordine sus necesidades de atención médica.
- Establezca y alcance metas personales de salud.
- Coordine la atención, los recursos locales y los servicios antes, durante y después de la cirugía o una estadía en el hospital.
- Coordine el apoyo de maternidad, incluidas las necesidades de la unidad de cuidados intensivos neonatales (NICU, por sus siglas en inglés) que pueda tener su bebé.

También tiene acceso a guías de salud altamente capacitados que trabajan en estrecha colaboración con su enfermero/a de Anthem para brindar apoyo coordinado y personalizado, como coordinar la atención de sus dependientes con autismo y conectarlo a usted y a los dependientes elegibles con una atención innovadora para el cáncer.

Manejo del cáncer

- Su equipo de atención revisará qué tan efectivos pueden ser los tratamientos como quimioterapias, terapias biológicas y agentes de apoyo para su afección.
- Las opciones de tratamiento ayudarán a garantizar una atención más segura, eficiente y rentable.
- Beneficiarse de mejores resultados de salud a través de pautas clínicas basadas en evidencia.

Apoyo para el trastorno del espectro autista (TEA)

- Coordine la atención, incluidas las referencias y la comunicación con su equipo médico.
- Obtenga ayuda para encontrar médicos y especialistas que trabajen con pacientes con TEA, como dentistas y oftalmólogos.
- Consulte y coordine con los proveedores directamente para hablar sobre los beneficios y tratamientos de la terapia de Análisis de Comportamiento Aplicado (ABA, por sus siglas en inglés) y comprender la disponibilidad de la cobertura de Medicaid, incluidas las diferencias de cada estado.

LiveHealth Online

Hable con un médico/terapeuta por teléfono o videollamada, las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Tiene acceso a atención asequible y de calidad a través de una red de médicos certificados, por video y por teléfono llamando al **888-548-3432** o visitando livehealthonline.com. Es una excelente opción para los servicios médicos de atención primaria tradicionales en caso de resfriado común, gripe, alergias y problemas de salud cotidianos y servicios que no son de emergencia como conjuntivitis, infecciones sinusales, dolor de oído, erupciones cutáneas. También pueden enviarle una receta a la farmacia que elija. También puede visitar a un terapeuta o psicólogo con licencia para recibir terapia individual.

Fisioterapia virtual con Sword Health

Sword es un programa de fisioterapia digital, con tecnología fácil de usar, que ha demostrado ayudar a superar el dolor de espalda, articulaciones y músculos, y abordar los trastornos de la vejiga y los intestinos, y el dolor pélvico en las mujeres. Comience en meet.swordhealth.com/newell.

- **Especialista en salud:** reciba atención clínica experta desde su hogar, de especialistas con títulos de doctores en fisioterapia.
- **Reciba un “Plan de movimiento” personalizado:** adaptado a su estilo de vida, progreso y apretada agenda.
- **Descargue la aplicación:** realice un seguimiento de su progreso y obtenga comentarios.

Programa de control de peso y diabetes Virta

Los miembros elegibles tienen acceso totalmente cubierto a los programas de diabetes y pérdida de peso de Virta Health. Este programa ayuda a controlar la diabetes tipo 2 o la prediabetes y la pérdida de peso a través de una clínica de nutrición virtual. Virta ofrece un plan de atención personalizado con un asesor de salud y un proveedor médico para ayudar a perder peso, reducir el azúcar en la sangre y reducir o eliminar los medicamentos. Obtenga más información en virtahealth.com/join/newell.

No se preocupe por las cirugías de alto costo con Lantern

Los participantes del plan médico tienen acceso a Lantern, un beneficio de cirugía complementaria que lo ayudará a localizar un cirujano de alta calidad, programar citas, transferir registros y facturas inesperadas. Este servicio de atención integral puede gestionar el proceso en su nombre y proporcionar ahorros en gastos médicos de bolsillo.

Esto incluye procedimientos bariátricos aprobados por médicos, también conocidos como cirugía de pérdida de peso. Llame al **855-200-9505** para hablar con un defensor de la atención o visite lanternicare.com.

Costo cero después de alcanzar el deducible.

Pague menos por la cobertura médica

Examen físico anual RECOMPENSA*

PODRÍA AHORRAR
\$50/mes

POR HACERSE EL EXAMEN FÍSICO ANUAL

1. Cuando se somete a un examen físico anual, usted y su médico pueden controlar sus riesgos para la salud más de cerca e identificar problemas de manera temprana.
2. Newell Brands les dará a los afiliados del plan médico **\$50 de descuento en el costo de la cobertura médica cada mes** para recompensarlos por hacerse su examen físico anual.
3. Para calificar, debe haberse realizado un examen físico anual entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del año del plan actual. Confirmará si califica durante su sesión de inscripción anual.

¡Tome nota! Si planea incluir a su cónyuge/ pareja en el plan médico en 2026, él o ella también deberá cumplir con los requisitos físicos para que usted reciba la recompensa por examen físico anual.

Los exámenes físicos anuales y los análisis de laboratorio están cubiertos al 100 % si se envían con un código de diagnóstico preventivo. Asegúrese de analizar esto con su proveedor.

Sin consumo de tabaco INCENTIVO**

PODRÍA AHORRAR
\$100/mes

EN SU COBERTURA MÉDICA

1. Si usted y los miembros de su familia cubiertos no han consumido tabaco durante al menos 30 días, o nunca han consumido tabaco, **puede pagar \$100 menos al mes por su cobertura médica**
2. Deberá indicar su situación con respecto al tabaco durante la inscripción anual.
3. Si usted o alguno de los miembros de su familia cubiertos han consumido tabaco, o si no declara que no consume tabaco durante su inscripción en los beneficios, se le aplicará un recargo por consumir tabaco de \$100 antes de impuestos por mes.

¡Tome nota! Newell Brands ofrece el programa gratuito Anthem Wellbeing Coach Tobacco Cessation para dejar de fumar. Si deja de consumir tabaco o completa el programa, puede comunicarse con un asesor de bienestar de Anthem para recibir el incentivo por no consumir tabaco.

NOTA IMPORTANTE: Los empleados sindicalizados no son elegibles para recibir este incentivo.

*Participar en la recompensa por examen físico anual es completamente voluntario. Si opta por no participar, simplemente no recibirá la recompensa. Si su médico considera que participar en un examen físico anual no es adecuado desde el punto de vista médico en su situación particular, puede completar un formulario de exención médica para recibir la recompensa por el examen físico anual. Se requiere la firma de un médico y el formulario está disponible llamando al Centro de Beneficios de Newell Brands al 833-463-9355.

** Si no cumple los requisitos para el incentivo antitabaco, póngase en contacto con el Centro de prestaciones de Newell Brands en el 833-463-9355 para informarse sobre alternativas.

Cobertura dental

Cigna es nuestro administrador del plan dental (Dental Plan). Newell Brands ofrece la opción de tres planes dentales. Cada plan cubre la atención preventiva al 100 %, como exámenes orales, limpiezas de rutina y radiografías. Los montos que se muestran a continuación son para proveedores dentro de la red. La atención básica incluye empastes y endodoncias, mientras que la atención importante consiste en servicios como coronas y puentes.

También tiene la opción de consultar con un dentista a través de una videollamada. ¡La atención dental virtual de Cigna Healthcare está disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana, los 365 días del año!

Visite mycigna.com para descargar su tarjeta de identificación digital y acceder a la atención virtual o llame al **866-494-2111**.

Su plan DHMO

Atención preventiva: no incurre en cargos por radiografías, exámenes orales y fluoruro tópico. La tarifa por la visita al consultorio es de \$5.

Atención básica y atención médica importante: los costos se basan en un PCS. Visite mycigna.com para acceder al PCS L1IV9 para ver los costos.

Las reclamaciones preventivas están cubiertas al 100 % dentro de la red SIN deducible y no cuentan para el máximo anual de su plan.

	PPO Dental Básico	Dental Plus PPO	Dental HMO
Deducible Individual Familia	\$50 \$150	\$50 \$150	Sin deducible
Máximo anual por persona	\$1,000	\$1,500	Sin máximo
Atención preventiva (no se aplica al deducible ni al máximo anual)	100 %	100 %	Consulte el Programa de cargos para pacientes (PCS) con costos predecibles con copagos fijos
Atención básica	80 %	80 %	
Atención médica importante	0 %	50 %	
Ortodoncia	N/A	Niño y adulto	
Máximo de ortodoncia de por vida	N/A	\$2,000	Sin máximo
Deducible de ortodoncia	N/A	\$100	Sin deducible

Cobertura de la vista

VSP es nuestro socio para el plan de la vista (Vision Plan) Consulte a un proveedor de VSP dentro de la red para obtener los mejores ahorros en servicios de la vista, anteojos y/o lentes de contacto.

El plan de la vista cubre los exámenes con un copago de \$10 y los anteojos recetados con un copago de \$20 con una asignación por armazón de \$140. Las lentes y armazones se actualizan cada año calendario. Si elige lentes de contacto opcionales en lugar de anteojos recetados, paga un copago de hasta \$60 por un examen de lentes de contacto y obtiene una asignación de \$140 para lentes de contacto.

Encuentre un proveedor en vsp.com.

EXÁMENES DE LA VISTA
Copago de \$10

	Dentro de la red
Examen de la vista Gafas Lentes de contacto	(una vez al año) Copago de \$10 Copago de \$60
Lentes Monofocales Bifocales	(una vez al año) Cubierto al 100 %
Gafas	(una vez al año) Copago de \$20 con una asignación por armazón de \$140
Lentes de contacto	(una vez al año) Asignación de \$140

Ahorre hasta un 60 % en audífonos

Al igual que la pérdida de visión, la pérdida auditiva puede tener un gran impacto en su calidad de vida. TruHearing permite que los audífonos sean asequibles al proporcionar ahorros exclusivos a todos los miembros de VSP® Vision Care. Puede ahorrar hasta un 60 % en un par de audífonos con TruHearing. Sus dependientes e incluso los miembros de la familia extendida también son elegibles. Además de excelentes precios, TruHearing le ofrece:

- Un año de visitas de seguimiento para accesorios, ajustes y limpiezas
- Prueba de 60 días
- Garantía del fabricante de tres años para reparaciones y reemplazo único por pérdidas y daños
- 80 pilas gratuitas por audífono para modelos no recargables

Además, con TruHearing obtendrá:

- Acceso a una red nacional de más de 8,850 proveedores de atención médica auditiva
- Precios con descuento en una amplia selección de los últimos audífonos de marca
- Baterías de alta calidad y bajo costo entregadas en su puerta



Características clave de una cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Una cuenta de ahorros para la salud (HSA, por sus siglas en inglés) es una excelente manera de ahorrar dinero antes de impuestos para pagar los gastos de atención médica elegibles. Puede abrir una HSA si se inscribe en cualquier plan médico de Newell Brands.

Su cuenta de ahorros para la salud es administrada por Fidelity. Obtenga más información en netbenefits.com/newellbrands.

Para ser una persona elegible y calificar para recibir una contribución a una HSA, debe cumplir con los siguientes requisitos:

- Debe estar cubierto por un plan de salud con deducible alto (HDHP, por sus siglas en inglés) el primer día del mes en que comienzan las contribuciones.
- No tiene otra cobertura de salud aparte de un plan médico de Newell Brands.
- No está inscrito en Medicare.
- No puede ser declarado como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.

Cómo funciona la HSA



Comienza

- Recuerde, para recibir la contribución de la compañía a su HSA, debe inscribirse en la HSA en WellatNewell.com.
- Cuando usted abre una cuenta HSA, Newell Brands le proporciona fondos HSA para ayudarle a pagar los gastos médicos elegibles. Consulte la fila "Contribución a la HSA de la compañía" en la tabla de la [página 4](#).



Crece

- Añada a su cuenta sus propias contribuciones antes de impuestos, hasta los límites establecidos por el IRS.
- Para 2026, los límites del IRS son de \$4,400 para cobertura individual y de \$8,750 para cobertura familiar. Vea cuánto puede contribuir a continuación:

Plan médico	Cobertura	Contribución máxima total del IRS	Contribución de Newell Brands	Su contribución máxima*
Consumer Plus Plan	Individual	\$4,400	– \$450	= \$3,950
	Familiar	\$8,750	\$900	\$7,850
Consumer Plan	Individual	\$4,400	\$250	\$4,150
	Familiar	\$8,750	\$500	\$8,250

*Si cumple 55 años o más en cualquier momento durante 2026, puede contribuir con \$1,000 adicionales.



Se usa

- Recibirá una tarjeta de débito HSA que podrá utilizar para pagar los servicios directamente o podrá optar por solicitar el reembolso después de pagar los gastos de su bolsillo.
- También puede optar por utilizar la función de anticipo de contribuciones a la HSA, que le permite acceder a las contribuciones que decidió realizar antes de que se produzca la contribución real de la nómina. Debe habilitar esta función cuando elija contribuir a su HSA aceptando los términos y condiciones del programa.
- Utilice los fondos de su HSA para pagar los gastos médicos, de medicamentos recetados, dentales y de la vista que le correspondan a usted y a sus dependientes elegibles.



Se guarda

- Puede gastar el dinero de su HSA cuando tenga gastos elegibles durante el año o guardarlos para el futuro.
- Su HSA es suya, incluso si deja la compañía.



Cuentas de gastos flexibles (FSA)

Cuenta de gastos flexibles (FSA) para el cuidado de la salud

Una cuenta de gastos flexibles (FSA, por sus siglas en inglés) para el cuidado de la salud le permite reservar dinero antes de impuestos para pagar gastos calificados relacionados con la atención médica, que incluyen medicamentos médicos, dentales, de la vista y recetados.

NOTA IMPORTANTE: La FSA de atención médica solo está disponible para usted si ha renunciado a la cobertura médica. No se puede usar si está inscrito en un plan de salud con deducible alto compatible con HSA.

Cuenta de gastos flexibles (FSA) para el cuidado de dependientes

Ahorre sin pagar impuestos en una cuenta de gastos flexibles (FSA) para el cuidado de personas dependientes, destinada a gastos elegibles de guardería y cuidado de personas mayores.

Cuenta de gastos flexibles (FSA) de propósito limitado

Una FSA de propósito limitado le permite reservar dinero antes de impuestos para pagar gastos **dentales y de la vista calificados**. Puede inscribirse en una FSA de propósito limitado si está inscrito en cualquier plan médico de Newell Brands.

Cómo funcionan las FSA



Comienza

Aunque haya elegido la FSA en 2025, deberá volver a elegirla durante la inscripción anual para seguir ahorrando antes de impuestos en 2026.



Crece

- Añada a su cuenta sus propias contribuciones antes de impuestos, hasta los límites establecidos por el IRS.
- Para 2026, los límites del IRS son:

Opción FSA	Su contribución máxima*
Atención médica	\$3,300 anuales
Propósito limitado	
Cuidado de dependientes	• Si gana \$125,000 o más, su límite es de \$1,800 para individuos y parejas casadas que presentan una declaración conjunta O \$900 para personas casadas que presentan una declaración por separado anualmente. • Si gana \$125,000 o menos, su límite es de \$7,500 para individuos y parejas casadas que presentan una declaración conjunta O BIEN \$3,750 para personas casadas que presentan una declaración por separado anualmente.



Se usa

- Use su tarjeta de débito Fidelity para realizar pagos directamente a los proveedores, o envíe recibos y reembolse los gastos elegibles.
- Todo el dinero que elija para contribuir a la FSA está disponible para usted el primer día del año del plan.
- Los retiros para gastos calificados están libres de impuestos.



O bien, se pierde

- Las FSA tienen una regla de “úselo o piérdalo”, según el IRS. Cualquier saldo pendiente en su FSA vencerá el 31 de diciembre de 2026. Estos fondos no se transferirán al próximo año del plan.
- Tiene hasta el 31 de marzo de 2027 para presentar reclamos por gastos realizados hasta el 31 de diciembre de 2026.

Visite la [página de contactos](#) para acceder al número de teléfono, el sitio web y toda la demás información del proveedor de Fidelity.

¿Cuál es la diferencia entre una HSA y una FSA?

	HSA	FSA de propósito limitado	FSA para el cuidado de la salud	FSA para el cuidado de dependientes
Disponible con los siguientes planes médicos...	Cualquier opción médica de Newell Brands		Solo si renuncia a la cobertura médica	Cualquier opción médica de Newell Brands y/o si renuncia a la cobertura médica
Recibir contribución de la compañía	Sí, si está inscrito en el Consumer Plan o en el Consumer Plus Plan	No	No	No
Cambiar su contribución en cualquier momento	Sí	No, a menos que tenga un cambio de vida	No, a menos que tenga un cambio de vida	No, a menos que tenga un cambio de vida
¿Acceso a los fondos antes de la contribución?	HSA Advance le ofrece la posibilidad de utilizar el dinero de su cuenta cuando lo necesite y reembolsárselo más tarde.	Sí	Sí	No
Usar el dinero de la cuenta para...	Gastos de atención médica elegibles Una vez que cumpla 65 años, también puede usarlo para gastos no relacionados con la atención médica	Solo gastos dentales y de la vista elegibles	Gastos de atención médica elegibles	Gastos elegibles de cuidado diurno para niños y ancianos
El saldo acumula intereses libres de impuestos	Sí	No	No	No
Se aplica la regla de "úselo o piérdalo"	No, el dinero es suyo y puede utilizarlo para gastos médicos, primas de seguro médico para jubilados futuros y mucho más.	Sí	Sí	Sí





Beneficios de protección financiera

Prudential administra nuestros beneficios integrales de protección de ingresos. Los detalles están disponibles en WellAtNewell.com o Benefits Central en nwlbenefits.com. Algunos de estos beneficios requieren tomar medidas durante la inscripción anual.

Seguro de vida básico

1 vez su salario base anual

Seguro de vida adicional*

Seguro de vida adicional del empleado
1-5 veces su salario base hasta \$1M

Seguro de vida de cónyuge/pareja
De \$10,000 a \$50,000

Seguro de vida de hijos
\$10,000

Seguro suplementario de accidentes*

El seguro complementario por accidentes paga un monto de beneficio fijo según el tipo de lesión que tenga y el tipo de tratamiento que necesite. Cubre accidentes que ocurren dentro y fuera del trabajo.

Protección contra enfermedades críticas*

Proporciona un pago único si a usted o a un familiar cubierto se le diagnostica una afección específica, como cáncer, enfermedad cardíaca, accidente cerebrovascular, trasplantes y otras afecciones graves determinadas.

Cobertura de indemnización hospitalaria*

Prudential ofrece beneficios por hospitalización y tratamientos asociados para ayudar a cubrir las brechas financieras causadas por gastos de bolsillo, tales como deducibles, copagos y servicios médicos no cubiertos.

***Es necesario tomar medidas durante la inscripción anual.**

Seguro por muerte accidental y desmembramiento

Básico: 1 vez su salario base anual

Adicional: 1-5 veces disponible

Discapacidad a corto plazo

Protege una parte de sus ingresos en caso de una enfermedad a corto plazo o una lesión no laboral. Disponible sin costo alguno después de que cumpla los primeros 90 días de empleo.

Asalariado (profesional/administrativo)
beneficio por discapacidad: 80 % del salario base

Por hora en fábrica/minorista
Beneficio por discapacidad: 60 % del salario base

Discapacidad a largo plazo

Sustituye un porcentaje de los ingresos mensuales básicos en caso de que una enfermedad o lesión prolongada le impida trabajar.

Asalariado a tiempo completo
60 % de los ingresos mensuales. Disponible sin costo.

Trabajadores por hora a tiempo completo que se inscriban*
50 % de los ingresos mensuales. Pagado por el empleado





PLAN 401(k)
**6 % de
igualación**

401(k) Employee Savings Plan

6 % de igualación: por cada dólar que ahorre, Newell Brands iguala su contribución hasta un máximo del 6 % de sus ganancias elegibles. Contribuye al menos con un 6 % para aprovechar la igualación completa. Al final del año, Newell realiza un cálculo anual de ajuste de nivelación (True Up Match) para asegurarse de que usted haya recibido la contribución completa del empleador.

100 % de adquisición de derechos: cada dólar, ya sea de sus propias contribuciones o las contribuciones equivalentes de Newell Brands, es 100 % suyo el día en que los fondos se depositan/invierten en su cuenta. No hay un cronograma de adquisición de derechos. Los nuevos empleados que hayan contribuido al plan 401(k) de una compañía anterior deben recordar tener en cuenta lo que han aportado hasta la fecha, debido a las limitaciones del IRS.

Línea de inversiones: el plan le ofrece de todo, desde fondos con fecha objetivo para administrar sus inversiones en función de su fecha estimada de jubilación hasta una cuenta de corretaje autodirigida que le permite administrar sus inversiones por su cuenta. Además, tiene varios fondos de primera clase con tarifas de inversión bajas para elegir y tiene la opción de invertir en el Newell Brands Stock Fund.

Inscripción automática: si es un nuevo empleado, se le inscribirá automáticamente en el plan con una tasa de contribución antes de impuestos del 3 %, 30 días después de la fecha de contratación.

Conocer más

Visite netbenefits.com/newellbrands para obtener más información sobre el 401(k) Employee Savings Plan. Puede comunicarse con Fidelity al 833-252-2244 de lunes a viernes de 8:30 a. m. a 8:30 p. m., hora del este.



Por cada
\$1 que
contribuya



La compañía
contribuye
con **\$1**



y **\$2** van
a su cuenta
(hasta el 6 %
de su salario
elegible)

Beneficios adicionales (beneficios disponibles durante la inscripción)

Puede inscribirse en estos beneficios como nuevo empleado o durante la inscripción anual.



Plan de asistencia legal

Obtenga apoyo legal prepago a través de MetLife Legal Plan que lo ayude con una variedad de necesidades, desde multas de tránsito hasta preparación de testamentos y refinanciamiento de su hogar. No se aplican deducibles ni copagos cuando se utiliza un abogado de la red del MetLife Legal Plan, y no hay límites en cuanto al número de veces que se puede utilizar el plan para servicios personales. Además, los miembros pueden consultar con abogados, revisar documentos y mucho más para resolver una amplia gama de asuntos legales que no cubre su plan, durante un máximo de 4 horas de servicio. Para obtener más información e inscribirse, llame al **800-821-6400** o visite info.legalplans.com (ingrese el código de acceso: 2590010).



Protección contra el robo de identidad

IDShield ofrece primas con descuento para la cobertura que incluye consultas personales, servicios de monitoreo de privacidad y seguridad y servicios de restauración. Para obtener más información e inscribirse, llame al **800-654-7757** o visite benefits.legalshield.com/newellco.

Beneficios disponibles en cualquier momento (no se necesita inscripción)



Active&Fit

Como parte de nuestro programa integral de beneficios, Newell Brands ofrece acceso al programa Active & Fit. Este programa brinda a los empleados opciones de acondicionamiento físico flexibles y asequibles para apoyar su bienestar físico. Las características clave del programa incluyen:

- **Membresías de gimnasio con descuento:** acceso a una red de más de 12,700 gimnasios estándar en todo el país, incluidas cadenas populares como LA Fitness, 24 Hour Fitness y Anytime Fitness, a una tarifa con descuento de \$ 28 por mes.
- **Sin contratos a largo plazo:** los empleados pueden cambiar de gimnasio o cancelar su membresía con facilidad.
- **Orientación para el bienestar:** apoyo personalizado de los orientadores sobre objetivos de aptitud física, nutrición, estrés y sueño.
- **Seguimiento del estado físico:** integración con más de 250 dispositivos y aplicaciones de fitness portátiles para realizar un seguimiento de la actividad y el progreso.
- **Videos de entrenamiento a pedido:** acceso a una biblioteca de más de 12,000 videos de entrenamiento a pedido para entrenamientos en casa.

Para inscribirse, visite Newellcentral.com.



Programa de compras

A través de Purchasing Power, usted tiene la comodidad de pagar a plazos los productos que desea mediante deducciones de su nómina, sin intereses, comisiones ni verificaciones de crédito. Para obtener más información e inscribirse, llame al **888-923-6236** o visite newell.purchasingpower.com.



Seguro del hogar y el automóvil

A través de Farmers, puede adquirir seguros del automóvil y del hogar con un descuento para grupos. Además, puede hacer que su seguro del automóvil y/o del hogar se deduzca convenientemente de su cheque de pago. Puede inscribirse o cancelar la cobertura en cualquier momento durante el año. Para obtener más información e inscribirse, llame a Farmers directamente al **800-438-6381** o visite myautohome.farmers.com.



Descuentos en productos Beneplace

Beneplace le ofrece descuentos exclusivos en productos y servicios que utiliza todos los días. Para encontrar descuentos en todo, desde hoteles y alquiler de automóviles hasta flores y regalos, visite beneplace.com/newell.



Beneficios para viajeros

Con Fidelity, podrá pagar mediante simples deducciones de nómina antes de impuestos los gastos de transporte relacionados con el trabajo, como los abonos de transporte público y los gastos de estacionamiento. Llame al **833-4NEWELL (463-9355)** o visite WellAtNewell.com.

Diversidad, inclusión y pertenencia

Creemos que las personas se sienten más realizadas, comprometidas y exitosas cuando se les anima y se les empodera para que aporten todo su potencial al trabajo, y creemos firmemente que la diversidad de pensamiento y experiencia es esencial para la innovación y el crecimiento. Con este espíritu, nuestro objetivo es fomentar un entorno en el que todos los empleados se sientan bienvenidos y valorados.

Grupos de recursos para empleados

- ABLE - Empleados discapacitados + colaboradores
- BEACON - Negros/afroamericanos + colaboradores
- HOLA - Hispanos y latinos + colaboradores
- NAAPA - Asiáticos-americanos, isleños del Pacífico + colaboradores
- OPEN - LGBTQ+ y colaboradores
- RAY - Mujeres + colaboradores
- VETS - Veteranos + colaboradores

Apoyo familiar

¡Newell Brands ofrece beneficios y programas para apoyarlo a usted y a su familia! Muchos se ofrecen sin costo alguno para usted.



Estos son algunos aspectos destacados:



Programa de Asistencia al Empleado

Health Advocate puede ayudarle a gestionar una amplia variedad de desafíos de la vida las 24 horas del día, los 7 días de la semana y de forma confidencial, incluyendo: estrés y ansiedad, problemas matrimoniales/familiares, ira, duelo, depresión, abuso de sustancias, soluciones para el cuidado de niños y ancianos, asuntos legales y problemas financieros. Usted y cada uno de los miembros de su familia pueden recibir **ocho sesiones por evento** para el autocuidado guiado, el entrenamiento y la terapia. Puede elegir citas en persona o virtuales. Llame al **866-799-2485** o visite healthadvocate.com/newellbrands Company Name: NewellBrands.



Apoyo para afecciones complejas

Si se enfrenta a una situación compleja, no tiene por qué pasar por ella solo. CVS AccordantCare™ puede brindarle apoyo personalizado de personal de enfermería especializado, información confiable, monitoreo proactivo para ayudarlo a mantenerse encaminado y un equipo de atención que está allí cuando lo necesita. Lo mejor de todo es que este servicio está disponible como parte de su plan médico, sin costo adicional para usted.



Licencia parental con goce de sueldo

12 semanas de licencia por maternidad con goce sueldo al 100 % (ocho semanas por el parto y la recuperación posterior; cuatro semanas para crear vínculos con el nuevo bebé). Cuatro semanas de licencia por paternidad y adopción 100 % con goce de sueldo para vincularse con su nuevo hijo.

Usted es elegible después de cumplir 90 días de empleo en Newell Brands. Si tiene más preguntas o desea obtener información para solicitar su licencia, puede comunicarse con Prudential, el administrador de licencias de Newell Brands, llamando al **877-367-7781** o visitando prudential.com/mybenefits.



Cuidado de dependientes y mascotas

Bright Horizons brinda atención con descuento de alta calidad para su hijo, adulto/anciano dependiente o mascotas. Puede acceder a hasta 15 días anuales de cuidado familiar cuando los planes habituales no funcionan. También tiene acceso a servicios de tutoría para apoyar el éxito académico de su hijo. Para obtener más información, llame al **877-BH-CARES (242-2737)** o visite backup.brighthorizons.com (nombre de usuario y contraseña: Newell).



El programa Building Healthy Families de Anthem*

Anthem brinda apoyo personalizado para la planificación familiar, el embarazo y el cuidado de los niños, con recursos personalizados para la adopción y la subrogación. Tiene acceso a herramientas para registrar los cuidados del recién nacido y controlar los riesgos de salud prenatales, así como a una biblioteca de artículos y videos educativos sobre planificación familiar y crianza de los hijos. Puede conectarse con una enfermera de maternidad y recibir apoyo virtual para la lactancia. El apoyo personalizado para el embarazo incluye hablar con un asesor de atención familiar y recibir actualizaciones sobre el progreso del embarazo.

Llame al **833-897-1337** o visite anthem.com y busque la página "Featured Programs" (Programas destacados).



Beneficios para la formación de una familia

WINFertility ofrece soluciones integrales para formar una familia, orientación personalizada con enfermeras especializadas, materiales educativos sobre el proceso de adopción o gestación subrogada, derivaciones para recibir atención médica y mucho más para ayudarlo en su camino hacia la construcción de una familia.

Fertilidad*: beneficio máximo de por vida de \$25,000 para gastos elegibles relacionados con tratamientos de fertilidad y beneficio máximo de por vida de \$10,000 para gastos elegibles relacionados con medicamentos para la fertilidad.

Adopción: reembolso de \$15,000 por cada proceso de adopción, con un reembolso máximo de por vida de \$30,000 para gastos elegibles relacionados con la adopción.

Subrogación: beneficio máximo de por vida de \$30,000 para gastos elegibles relacionados con la subrogación.

Para obtener más información, llame al **877-767-0151**, visite managed.winfertility.com/newellbrands o descargue la aplicación con el código de registro: NWL24.



Seguro para mascotas

MetLife lo ayudará a administrar el alto costo de los servicios veterinarios para su mascota. Llame al **800-438-6388**.

*Disponible para aquellos inscritos en un plan médico de Newell Brands.

Deducciones de nómina

Usted y la compañía comparten el costo de sus beneficios, y Newell Brands paga la mayor parte del costo de los beneficios médicos. El monto que usted paga es a través de deducciones de nómina. Esto es lo que pagará por los beneficios médicos, dentales y de la vista en 2026. Para otras deducciones de nómina, consulte la hoja de inscripción en [WellAtNewell.com](https://www.wellatnewell.com).

Las tarifas médicas que se indican a continuación asumen que los empleados cubiertos y sus dependientes no consumen tabaco. En el sitio de WellAtNewell, verá las primas cotizadas en función de la frecuencia de su cheque de pago con un crédito de recompensa por examen físico anual por separado. Para obtener más información, consulte [la página 8](#) de esta guía.

	Tarifas médicas semanales							
	Usted		Usted + Cónyuge/Pareja		Usted + Niño(s)		Usted + Familia	
	Sin recompensa	Recompensa por examen físico anual	Sin recompensa	Recompensa por examen físico anual	Sin recompensa	Recompensa por examen físico anual	Sin recompensa	Recompensa por examen físico anual
Empleados por hora								
Consumer Plus Plan	\$47.54	\$36.00	\$83.54	\$72.00	\$79.85	\$68.31	\$108.23	\$96.69
Consumer Plan	\$32.77	\$21.23	\$52.85	\$41.31	\$50.54	\$39.00	\$67.38	\$55.84
Consumer Value Plan	\$26.31	\$14.77	\$43.38	\$31.84	\$41.31	\$29.77	\$57.00	\$45.46
Empleados asalariados con salario inferior a \$ 100,000 por año								
Consumer Plus Plan	\$67.15	\$55.61	\$124.85	\$113.31	\$119.08	\$107.54	\$161.77	\$150.23
Consumer Plan	\$45.46	\$33.92	\$77.31	\$65.77	\$73.62	\$62.08	\$98.31	\$86.77
Consumer Value Plan	\$34.15	\$22.61	\$60.46	\$48.92	\$57.69	\$46.15	\$79.15	\$67.61
Empleados asalariados con un salario de \$100,000 o más por año								
Consumer Plus Plan	\$78.69	\$67.15	\$155.77	\$144.23	\$148.62	\$137.08	\$201.69	\$190.15
Consumer Plan	\$55.38	\$43.84	\$101.77	\$90.23	\$96.92	\$85.38	\$130.15	\$118.61
Consumer Value Plan	\$41.54	\$30.00	\$77.54	\$66.00	\$73.85	\$62.31	\$101.54	\$90.00
Tarifas dentales semanales								
Dental Basic PPO Plan	\$4.05		\$7.44		\$8.14		\$12.72	
Dental Plus PPO Plan	\$6.48		\$11.90		\$13.03		\$20.35	
Dental HMO Plan	\$2.13		\$3.91		\$4.28		\$6.69	
Tarifas semanales de la vista								
Vision Plan	\$1.70		\$2.75		\$2.75		\$4.53	

	Tarifas médicas quincenales							
	Usted		Usted + Cónyuge/Pareja		Usted + Niño(s)		Usted + Familia	
	Sin recompensa	Recompensa por examen físico anual	Sin recompensa	Recompensa por examen físico anual	Sin recompensa	Recompensa por examen físico anual	Sin recompensa	Recompensa por examen físico anual
Empleados por hora								
Consumer Plus Plan	\$95.08	\$72.00	\$167.08	\$144.00	\$159.69	\$136.61	\$216.46	\$193.38
Consumer Plan	\$65.54	\$42.46	\$105.69	\$82.61	\$101.08	\$78.00	\$134.77	\$111.69
Consumer Value Plan	\$52.62	\$29.54	\$86.77	\$63.69	\$82.62	\$59.54	\$114.00	\$90.92
Empleados asalariados con salario inferior a \$ 100,000 por año								
Consumer Plus Plan	\$134.31	\$111.23	\$249.69	\$226.61	\$238.15	\$215.07	\$323.54	\$300.46
Consumer Plan	\$90.92	\$67.84	\$154.62	\$131.54	\$147.23	\$124.15	\$196.62	\$173.54
Consumer Value Plan	\$68.31	\$45.23	\$120.92	\$97.84	\$115.38	\$92.30	\$158.31	\$135.23
Empleados asalariados con un salario de \$100,000 o más por año								
Consumer Plus Plan	\$157.38	\$134.30	\$311.54	\$288.46	\$297.23	\$274.15	\$403.38	\$380.30
Consumer Plan	\$110.77	\$87.69	\$203.54	\$180.46	\$193.85	\$170.77	\$260.31	\$237.23
Consumer Value Plan	\$83.08	\$60.00	\$155.08	\$132.00	\$147.69	\$124.61	\$203.08	\$180.00
Tarifas dentales quincenales								
Dental Basic PPO Plan	\$8.10		\$14.88		\$16.29		\$25.44	
Dental Plus PPO Plan	\$12.96		\$23.81		\$26.05		\$40.69	
Dental HMO Plan	\$4.26		\$7.82		\$8.56		\$13.37	
Tarifas de la vista quincenales								
Vision Plan	\$3.40		\$5.50		\$5.50		\$9.05	

Deducciones de nómina Continuación

	Tarifas médicas quincenales							
	Usted		Usted + Cónyuge/Pareja		Usted + Niño(s)		Usted + Familia	
	Sin recompensa	Recompensa por examen físico anual	Sin recompensa	Recompensa por examen físico anual	Sin recompensa	Recompensa por examen físico anual	Sin recompensa	Recompensa por examen físico anual
Empleados por hora								
Consumer Plus Plan	\$103.00	\$78.00	\$181.00	\$156.00	\$173.00	\$148.00	\$234.50	\$209.50
Consumer Plan	\$71.00	\$46.00	\$114.50	\$89.50	\$109.00	\$84.50	\$146.00	\$121.00
Consumer Value Plan	\$57.00	\$32.00	\$94.00	\$69.00	\$89.50	\$64.50	\$123.50	\$98.50
Empleados asalariados con salario inferior a \$ 100,000 por año								
Consumer Plus Plan	\$145.50	\$120.50	\$270.50	\$245.50	\$258.00	\$233.00	\$350.50	\$325.50
Consumer Plan	\$98.50	\$73.50	\$167.50	\$142.50	\$159.50	\$134.50	\$213.00	\$188.00
Consumer Value Plan	\$74.00	\$49.00	\$131.00	\$106.00	\$125.00	\$100.00	\$171.50	\$146.50
Empleados asalariados con un salario de \$100,000 o más por año								
Consumer Plus Plan	\$170.50	\$145.50	\$337.50	\$312.50	\$322.00	\$297.00	\$437.00	\$412.00
Consumer Plan	\$120.00	\$95.00	\$220.50	\$195.50	\$210.00	\$185.00	\$282.00	\$257.00
Consumer Value Plan	\$90.00	\$65.00	\$168.00	\$143.00	\$160.00	\$135.00	\$220.00	\$195.00
Tarifas dentales quincenales								
Dental Basic PPO Plan	\$8.78		\$16.12		\$17.65		\$27.56	
Dental Plus PPO Plan	\$14.04		\$25.79		\$28.23		\$44.09	
Dental HMO Plan	\$4.62		\$8.48		\$9.28		\$14.49	
Tarifas de visión quincenales								
Vision Plan	\$3.69		\$5.96		\$5.96		\$9.81	

Avisos legales importantes

RESUMEN DE BENEFICIOS Y COBERTURA (“SBC”, por sus siglas en inglés)

Como parte de la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio, le proporcionamos un resumen en línea de cada uno de nuestros planes médicos. Cada resumen incluye información detallada sobre lo que cubre el plan y lo que cuesta, en un formato de preguntas y respuestas fácil de comprender. Los SBC tienen un formato estándar que le permite comparar planes. Las copias impresas de estos avisos están disponibles sin costo comunicándose con el Centro de Beneficios de Newell Brands al **833-4NEWELL (463-9355)** o visitando WellAtNewell.com.

OTROS AVISOS IMPORTANTES

Encontrará avisos legales importantes, incluido el aviso de cobertura acreditable de la Parte D de Medicare con respecto a la cobertura de medicamentos recetados, en WellAtNewell.com o Benefits Central en nwlbenefits.com. También puede comunicarse con el Centro de Beneficios de Newell Brands al **833-4NEWELL (463-9355)**.

POLÍTICAS DE BENEFICIOS Y LICENCIAS

Encontrará todas las políticas relacionadas con licencias con goce de sueldo y sin goce de sueldo junto con las políticas de los programas de reembolso de beneficios en nwlbenefits.com.

La cobertura para los empleados sindicalizados puede variar y se determina según los términos de su Acuerdo de Negociación Colectiva.

Esta guía tiene como objetivo resumir las características clave de sus beneficios. Los detalles completos de cada beneficio se pueden encontrar en los documentos oficiales del plan. En caso de discrepancia entre este folleto y el documento oficial del plan, prevalecerá el documento oficial del plan.

Contactos

	Proveedor	Número de teléfono	Dirección del sitio web
Administración de beneficios	Centro de beneficios de Newell Brands	833-463-9355	WellAtNewell.com
Médicos	Anthem	833-897-1337	anthem.com
Farmacia	CVS Salud	800-213-0879	caremark.com
Telemedicina	LiveHealth Online	888-548-3432	livehealthonline.com
Fisioterapia virtual	Sword	N/A	meet.swordhealth.com/newell
Beneficio de cirugías	Lantern	855-200-9505	lanterncare.com
Cuenta de ahorros para la salud	Fidelity	833-252-2244	netbenefits.com/newellbrands
Cuentas de gastos flexibles y cuentas para desplazamientos diarios	Fidelity	833-299-5089	netbenefits.com/newellbrands
Dentales	Cigna	866-494-2111	mycigna.com
De la vista	VSP	800-877-7195	vsp.com
Vida, muerte accidental y desmembramiento (AD&D), y discapacidad	Prudential	877-367-7781 (discapacidad y FMLA) 800-524-0542 (vida y AD&D)	prudential.com/mybenefits
Accidentes, enfermedades críticas e indemnización hospitalaria	Prudential	844-455-1002	prudential.com/mybenefits
401(k)	Fidelity	833-252-2244	netbenefits.com/newellbrands
Dejar de fumar	Anthem Wellbeing Coach Program	833-897-1337	anthem.com
Programa de asistencia al empleado	Health Advocate	866-799-2485	healthadvocate.com/newellbrands (Nombre de la empresa: NewellBrands)
Programa de bienestar	Sydney Health	833-897-1337	Aplicación Sydney Health o anthem.com

¿Tiene alguna pregunta?

Centro de beneficios de Newell Brands

833-4NEWELL

833-463-9355

