

Beneficios 2025

Guía de inscripción



Para los empleados sindicalizados estadounidenses elegibles, la cobertura puede diferir y está determinada por los términos de su Convenio de Negociación Colectiva.

Acerca de Su Beneficios	Médico Cobertura	Prescripción Drogas	Recompensas y Incentivos	Odontología y Visión	Ahorros y Gasto Cuentas	Financiero Protección	Adicional Beneficios	Familia Apoyo	Tarifas	Contactos
2	4	5	8	9	10	13	15	16	18	19

Guía de inscripción a beneficios 2025

Newell Brands se compromete a respaldar su bienestar. Creemos en brindar beneficios que lo ayuden a hacerse cargo de su salud. La atención médica es una inversión importante tanto para usted como para la empresa, y la gestión de costos es una asociación entre usted y Newell Brands. Haremos nuestra parte revisando las ofertas de beneficios todos los años e invirtiendo en programas de alta calidad que brinden cobertura para satisfacer sus necesidades. Existen herramientas y recursos para ayudarlo a elegir, administrar y usar sus beneficios. Lo alentamos a que revise la información de esta guía con atención para conocer los beneficios que debe solicitar y los recursos adicionales disponibles en cualquier momento.

Acerca de sus beneficios

¿Quién es elegible?

Empleados a tiempo completo que están programados regularmente para trabajar al menos 30 horas por semana.

Los empleados elegibles para recibir beneficios también pueden inscribir a sus cónyuges/parejas y dependientes elegibles para recibir atención médica y otros programas de beneficios.

Los dependientes elegibles incluyen:

- Su cónyuge/pareja legal (pareja de hecho o matrimonio de personas del mismo sexo o de sexo opuesto) es elegible si no trabaja para otro empleador que le ofrezca cobertura médica que cumpla con las normas.* Si su cónyuge/pareja tiene cobertura médica disponible a través de otro empleador, no puede cubrirlo en el Plan Médico de Newell Brands. Los cónyuges/parejas de hecho están cubiertos solo según lo exige la ley estatal.
- Sus hijos elegibles (menores de 26 años).

* La Ley de Atención Médica Asequible (ACA) exige que ciertos empleadores ofrezcan cobertura médica asequible y de valor mínimo a todos los empleados de tiempo completo. El empleador de su cónyuge o pareja debe poder validar el cumplimiento del requisito o indicar una exención de las normas. Comuníquese con el empleador de su cónyuge para confirmar los detalles.

Si usted (o sus dependientes) tiene Medicare o será elegible para Medicare en los próximos 12 meses, una ley federal le brinda más opciones sobre su cobertura de medicamentos recetados. Consulte el Aviso de cobertura acreditable de la Parte D de Medicare publicado en Newell Central.

¿Cuándo puedo inscribirme?

Como nuevo empleado:

Como nuevo empleado, puede inscribirse en un plazo de 3 a 5 días a partir de la fecha de [contratación visitando WellAtNewell.com](http://WellAtNewell.com) o llamando al Centro de beneficios de Newell Brands al 833-4NEWELL (463-9355). Recibirá un aviso en su casa o por correo electrónico cuando el sistema de inscripción esté listo para que se inscriba antes de la fecha límite especificada en el aviso (30 días). Debes inscribirte o no tendrás cobertura.

Inscribirse dentro 30 días

Durante la inscripción anual:

Cada año, Newell Brands anunciará un período de inscripción anual. Durante este período, debe revisar sus elecciones de beneficios para determinar si desea realizar algún cambio para el próximo año del plan.

¿Cuándo comienza la cobertura?

Nueva contratación:

La cobertura entra en vigencia a partir de la fecha de contratación. Dado que tiene 30 días a partir de la fecha de vigencia para realizar sus elecciones, una vez que las realiza, la fecha de vigencia de su cobertura se establece de manera retroactiva.

Dependiendo de cuándo realice sus elecciones, puede estar sujeto a deducciones de beneficios adicionales para compensar los pagos de primas de beneficios omitidos.

Inscripción anual:

Los cambios que realice durante la inscripción anual no entrarán en vigencia hasta el 1 de enero del año siguiente y permanecerán vigentes hasta el 31 de diciembre del año siguiente, a menos que tenga un evento de vida calificado.

Cambio de estado civil calificado Ciertos

eventos de la vida pueden afectar sus beneficios de Newell Brands, como el matrimonio, el divorcio o la llegada de un nuevo hijo. Si tiene un cambio de estado civil calificado, los cambios de beneficios deben realizarse dentro de los 30 días. Algunas cosas a tener en cuenta son actualizar los beneficiarios y los impuestos con las tenencias, obtener una nueva tarjeta de seguridad social o actualizar su testamento.

Si agrega nuevos dependientes a la cobertura durante la inscripción a los beneficios, se le solicitará que proporcione prueba de elegibilidad (certificado de nacimiento, certificado de matrimonio, etc.).

Llame al Centro de Beneficios de Newell Brands al

833-4NEWELL (463-9355) para soporte.

Recursos de beneficios para 2025

Esta guía brinda información de alto nivel sobre sus beneficios para el año 2025. También tiene acceso a información personalizada y herramientas en línea las 24 horas, los 7 días de la semana, los 365 días del año. Si tiene preguntas, puede comunicarse con el Centro de Beneficios de Newell Brands.



BienEnNewell.com

Visite WellAtNewell.com para obtener toda la información sobre sus beneficios de salud y bienestar para 2025. Se inscribirá en este sitio. El sitio estará disponible para usted durante todo el año y le permitirá acceder a los proveedores de beneficios y detalles del plan que haya seleccionado. Visite el sitio con la frecuencia que desee para obtener más información y aprovechar los numerosos beneficios disponibles.



Centro de beneficios de Newell Brands

Los representantes están disponibles de lunes a viernes de 9 a. m. a 6 p. m., hora del Este, excepto los días festivos. El equipo está disponible todo el año para ayudarlo con sus preguntas sobre beneficios o para tomar sus decisiones por teléfono al 833-4NEWELL (463-9355).

Cómo inscribirse

- 1 Toda la información sobre los beneficios está disponible en línea en WellAtNewell.com. Siga las instrucciones para iniciar sesión e inscribirse. Si es la primera vez que se inscribe, siga las instrucciones que aparecen en la página de inicio de sesión.
 - Una vez que haya iniciado sesión, busque el cuadro más grande en el centro de la página denominado Inscripción anual o de nuevos empleados para obtener orientación sobre cómo inscribirse en sus beneficios.
 - Después de completar los pasos de inscripción y seleccionar o Para renunciar a la cobertura de cada opción disponible, haga clic en Completar inscripción en la parte inferior de la página y asegúrese de guardar su declaración de confirmación.



- 2 Llame al Centro de Beneficios de Newell Brands al 833-4NEWELL (463-9355) para inscribirse por teléfono.

Los representantes están disponibles de 9 a. m. a 6 p. m. (hora del Este de EE. UU.), de lunes a viernes, excepto feriados.

Lista de verificación para la inscripción a los beneficios

Tómese el tiempo necesario para conocer y comprender sus beneficios antes de inscribirse. Utilice esta lista de verificación para prepararse.

- ✓ Insíbase o renuncie a la cobertura durante su período de inscripción.
- ✓ Tenga a mano todos los números de Seguro Social de sus dependientes cuando sean necesarios.
- ✓ Verifique los dependientes recientemente agregados a la cobertura médica en el Centro de beneficios de Newell Brands dentro de los 30 días posteriores a su inscripción.
- ✓ Si elige la Recompensa Física Anual, debe proporcionar información médica sobre usted (y su cónyuge/pareja si tiene cobertura médica). Consulte la página 8.

Certificará durante su período de inscripción que usted y su cónyuge han completado un examen físico anual en 2024, o dentro de los 90 días como nuevo empleado.

Cobertura médica

Ofrecemos una amplia red de proveedores e instalaciones de alta calidad para usted y sus dependientes cubiertos. Nos asociamos con Anthem para su red de proveedores y para procesar sus reclamos médicos, a fin de brindar la mejor experiencia en cuanto a beneficios.

Newell Brands ofrece la opción de tres planes médicos con deducible alto. Todos los planes son compatibles con HSA y cubren los mismos servicios.

Asegúrese de elegir un médico dentro de la red para evitar pagar más.

Los montos que se muestran a continuación son para proveedores dentro de la red.

Encuentre un médico

Visite [anthem.com](https://www.anthem.com) > Buscar un médico para verificar qué médicos están en la red.

Ingrese el prefijo alfa para Georgia QNH, QNB para Missouri, NVH para Virginia, NWZ para Wisconsin y para todas las demás áreas ingrese QNG.



	Plan Consumidor Plus	Plan del consumidor	Plan de valor para el consumidor
Tipo de plan	Deducible alto Plan de salud (HDHP)	Deducible alto Plan de salud (HDHP)	Plan de salud con deducible alto (HDHP)
Deducciones de nómina (ver página 18)	Más alto	Medio	Más bajo
Deducible	Más bajo	Medio	Más alto
HSA de la empresa Contribución	Individual: \$450 Familia: \$900	Individual: \$250 Familia: \$500	N / A
Deducible anual (Medicamentos médicos/Rx)	Individual: \$1,700 Familia: \$3,400*	Individual: \$3,000 Familia: \$6,000*	Individual: \$5,000 Familia: \$10,000 (\$7,500 para una persona en Cobertura familiar)
Anual Máximo de desembolso personal (Medicamentos médicos/Rx)	Individual: \$4,000 Familia: \$6,000	Individual: \$6,000 Familia: \$9,000 (\$6,000 para una persona con cobertura familiar)	Individual: \$5,000 Familia: \$10,000 (\$7,500 para una persona con cobertura familiar)
Atención preventiva	Usted paga el 0%, Newell Brands paga el 100%		
Coaseguro (después de alcanzar el deducible)	Usted paga el 20% Newell Brands paga el 80%	Usted paga el 20% Newell Brands paga el 80%	Usted paga 0% Newell Brands paga el 100%
Servicios de salud mental (después de alcanzar el deducible)	Usted paga 0% Newell Brands paga el 100%	Usted paga 0% Newell Brands paga el 100%	Usted paga 0% Newell Brands paga el 100%
Sala de emergencia (después de cumplir con el deducible)	Usted paga el 20% (Pagas el 50% por uso que no sea de emergencia) Newell Brands paga el 80%	Usted paga el 20% (Pagas el 50% por uso que no sea de emergencia) Newell Brands paga el 80%	Usted paga 0% después del deducible (Pagas el 50% por uso que no sea de emergencia)
Medicamento con receta	Consulte la página siguiente	Consulte la página siguiente	Consulte la página siguiente

* Los deducibles de la cobertura familiar no están incluidos. Esto significa que un (1) miembro de la familia o una combinación de miembros de la familia deben alcanzar el deducible familiar antes de que el plan lo ayude a pagar las facturas médicas.

La atención preventiva y ciertas recetas están cubiertas al 100 % a través de proveedores de la red. No es necesario que pague el deducible anual para recibir los beneficios de atención preventiva.

Consulte [la página 7](#) para obtener más información sobre cómo mantener bajos sus costos.

Cobertura de medicamentos recetados

CVS Caremark es el administrador de los beneficios de farmacia de Newell Brands. Los tres planes médicos cubren los mismos medicamentos recetados. La forma en que pagará los medicamentos recetados depende de la opción de plan médico en la que se inscriba. Tiene acceso a miles de farmacias minoristas, incluidas cadenas nacionales como CVS, Walgreens, Walmart y muchas farmacias locales.

	Plan Consumidor y Plan Consumidor Plus	Plan de valor para el consumidor
Prevencción obligatoria según la ACA Medicamentos y genéricos Antidepresivos	Usted paga \$0	Usted paga \$0
Medicamentos preventivos HDHP Genérico y formulario No formulario Especialidad Especialidad con PrudentRx	Usted paga el 20% Usted paga el 40% Pagas el 20% hasta \$250 Usted paga el 100% hasta alcanzar el deducible y luego el 30% si opta por no participar en PrudentRx.	Usted paga el 20% Usted paga el 40% Pagas el 20% hasta \$250 Usted paga el 100% hasta alcanzar el deducible y luego el 30% si opta por no participar en PrudentRx.
Todos los demás medicamentos Genérico y formulario No formulario Especialidad Especialidad con PrudentRx	Usted paga el 100% hasta alcanzar el deducible y luego paga el coaseguro como se muestra arriba	Pagas el 100% hasta alcanzar el deducible/ máximo de desembolso personal y luego paga \$0

Herramienta de precios de medicamentos de CVS

Para revisar el formulario de medicamentos y los costos de sus medicamentos recetados, visite caremark.com. Ingrese el nombre del medicamento que está buscando y verá el costo según su plan actual. Si aún no está registrado o no está inscrito actualmente en un plan HDHP, hay un enlace de inicio de sesión genérico para ver los precios de los medicamentos antes y después del deducible disponible en la página de Inscripción a beneficios en newellcentral.com.

Recetas preventivas Todos los planes te dan acceso a un conjunto de medicamentos preventivos que no están sujetos al deducible, lo que significa que pagas un monto de coaseguro inmediatamente.

Algunos ejemplos de estos medicamentos incluyen anticoagulantes, medicamentos para el corazón, medicamentos para la presión arterial y medicamentos para la diabetes. Estos medicamentos están sujetos a revisión periódica y pueden cambiar.

Para encontrar una lista completa de medicamentos cubiertos, visite caremark.com.

Medicamentos de mantenimiento

Para ciertos medicamentos que toma de manera continua (medicamentos de mantenimiento), deberá surtirlos a través de Entrega a Domicilio (pedido por correo) o el Programa Minorista de 90 Días, que le permite recoger un suministro de 90 días en su CVS local, Costco u otras farmacias participantes*.

Ahorre dinero en recetas especializadas

El programa PrudentRx de CVS ofrece a los empleados que toman determinados medicamentos especiales la oportunidad de reducir sus gastos de bolsillo mediante la coordinación de tarjetas de asistencia para copagos. Se contactará directamente a los empleados que reúnan los requisitos.

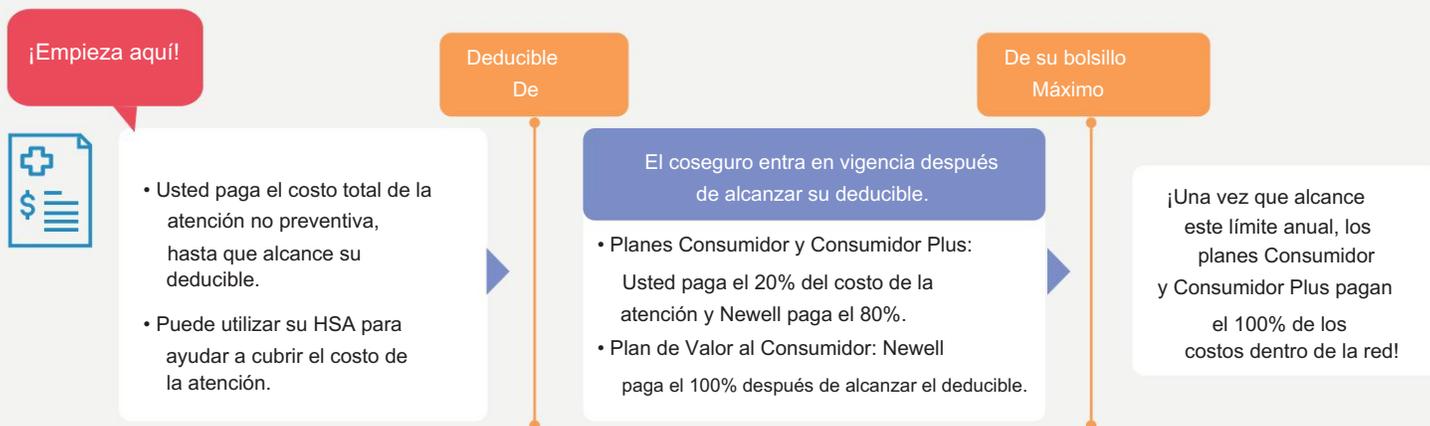
Precios de GoodRx

Los precios de GoodRx se respetarán automáticamente al surtir sus recetas.

*Sujeto a requisitos estatales.

¿Cómo elegir un plan médico?

Considere lo que paga por la cobertura, cuáles serán sus gastos al momento del servicio y ahorre en una cuenta libre de impuestos, como una HSA o una FSA de propósito limitado.



Tiene acceso a una herramienta de comparación de planes en el sitio de inscripción llamada ALEX que lo guía a través de una serie de preguntas para ayudarlo a determinar qué plan podría tener más sentido para usted y su familia.

Dónde acudir para recibir atención médica

El lugar al que acude para recibir atención médica puede afectar sus costos. La buena noticia es que nuestros planes ofrecen muchas opciones. El cuadro a continuación puede ayudarlo a calcular el monto que podría pagar de su bolsillo por cada tipo de servicio.

Centro de atención	¿Qué tipo de atención se brinda?	Costo	Consumidor y Consumidor Plus Planes dentro de la red	Plan de valor para el consumidor Dentro de la red
Atención primaria Médico (PCP) Oficina	• Servicios preventivos • Chequeos de rutina • Vacunas • Manejo general de la salud	\$	• La atención preventiva es siempre cubierto al 100% • 20% después del deducible	• La atención preventiva es siempre cubierto al 100% • 100% después del deducible
Especialista	La atención será específica para su condición médica.	\$	20% después del deducible	100% después del deducible
Salud en vivo En línea	Acceso a la junta certificada de EE. UU. médicos a través de consultas por video para afecciones como la gripe, una infección de oído o atención de salud mental	\$	20% después del deducible	100% después del deducible
Atención de emergencia	• Esguinces • Distensiones • Fracturas menores de huesos • Infecciones menores • Quemaduras leves	\$\$	20% después del deducible	100% después del deducible
Emergencia Habitación	• Heridas abiertas de gran tamaño • Dolor en el pecho • Quemaduras importantes • Lesiones graves en la cabeza • Fracturas importantes de huesos	\$\$\$	20% después del deducible	100% después del deducible

Apoyo y ahorro para su atención médica

Usted puede hacer su parte siendo un participante activo en su salud.



Enfermera de Anthem para su familia

Puede comunicarse con una enfermera de Anthem para obtener información médica personalizada, recordatorios de citas y atención médica, programas y recursos para satisfacer sus necesidades y respuestas a preguntas sobre atención, beneficios y procedimientos. El programa está incluido en sus beneficios de salud sin costo adicional y todas las llamadas son confidenciales. Llame al 833-897-1337, visite anthem.com o descargue la aplicación móvil de Sydney.

LiveHealth en línea

Hable con un médico/terapeuta por teléfono o video, las 24 horas del día, los 7 días de la semana. LiveHealth Online ofrece acceso directo a atención médica asequible y de calidad a través de una red nacional de médicos certificados, a pedido, las 24 horas del día, los 7 días de la semana, por video y teléfono al 888-548-3432 o visitando livehealthonline.com. No necesita una cita para ver a un médico. Es una excelente opción para los servicios tradicionales de atención primaria como resfriado común, gripe, alergias y otros problemas de salud cotidianos y servicios que no son de emergencia como conjuntivitis, infecciones de los senos nasales, dolor de oído, sarpullidos y más. Siempre están disponibles para evaluar su condición y enviar una receta a la farmacia que elija. También puede visitar a un terapeuta o psicólogo autorizado para una terapia de conversación individual.

Programa Virta para el control de peso y la diabetes

Los miembros elegibles

tienen acceso totalmente cubierto a los programas de atención para la diabetes y la pérdida de peso de Virta Health. Este programa ayuda a controlar la diabetes tipo 2 o la prediabetes y a perder peso con un tratamiento a través de una clínica de nutrición virtual. Virta Health ofrece un plan de atención personalizado con un asesor de salud y un proveedor médico para ayudar a los participantes a perder peso, reducir el nivel de azúcar en sangre y reducir o eliminar los medicamentos. Para obtener más información, visite virtahealth.com/join/new. Costo cero una vez cubierto el deducible.

No hay que preocuparse por los altos costos Cirugía con linterna (antes SurgeryPlus)

Los participantes del plan médico tienen acceso a Lantern, un beneficio complementario de cirugía que lo ayudará a encontrar un cirujano de primera calidad, programar múltiples citas, transferir registros médicos y lidiar con facturas médicas inesperadas. Este servicio de conserjería completo puede administrar todo el procedimiento quirúrgico en su nombre y brindarle ahorros financieros en sus gastos médicos de bolsillo.

Llame al 855-200-9505 para hablar con un defensor de atención o visite lanterncare.com.

Obtenga una segunda opinión con 2nd.MD

2nd.MD lo conecta a usted o a sus dependientes cubiertos con médicos líderes y certificados por la junta para obtener una consulta médica experta de segunda opinión. El equipo de atención coordina todos los detalles, para que usted pueda concentrarse en una sola cosa: obtener la mejor atención posible. Para comenzar, llame al 866-841-2575 o visite 2nd.md/newell.

Aplicación de salud de Sydney de Anthem

Descargue la aplicación Sydney Health de Anthem para acceder a información personalizada según sus necesidades específicas, ver planes y programas de salud, buscar atención y consultar costos, ver beneficios y reclamos y acceder a su Cuenta de Gastos Flexibles (FSA). La aplicación también le permite acceder a tarjetas de identificación digitales, conectarse sin inconvenientes con proveedores y aseguradoras, realizar una visita de atención virtual con un profesional médico y ganar recompensas por hábitos saludables.

Para registrarse, llame al 866-755-2680, visite anthem.com o descargue la aplicación móvil de Sydney. Si no puede descargar la aplicación, estos mismos servicios se encuentran en anthem.com. Recuerde tener a mano su tarjeta de identificación de miembro para registrarse.



Pague menos por la cobertura médica



Examen físico anual PREMIO*

PODRÍAS CONSEGUIR

\$ 50/mes

PARA CONSEGUIR TU
EXAMEN FISICO ANUAL

1. Cuando se realiza un examen físico anual, usted y su médico pueden monitorear sus riesgos de salud más de cerca e identificar problemas de manera temprana.
2. Newell Brands dará plan médico
A los afiliados se les aplica un **descuento** de \$50 en el costo de la cobertura médica cada mes como recompensa por hacerse su examen físico anual.
3. Para calificar, usted debe haber tenido una anualidad Examen físico entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del año del plan actual. Confirmará si califica durante su sesión de inscripción anual.

¡Tome nota! Si planea cubrir a su cónyuge/

Si usted es socio del plan médico en 2025, también deberá cumplir con los requisitos físicos para que usted reciba la Recompensa Física Anual.

Los exámenes físicos y de laboratorio anuales están cubiertos al 100 % si se presentan con un código de diagnóstico preventivo. Asegúrese de hablar sobre esto con su proveedor.

Libre de tabaco INCENTIVO* *

PODRÍAS AHORRAR

\$ 100/mes

SOBRE TU MEDICO
COBERTURA

1. Si usted y los miembros de su familia cubiertos
Si ha estado libre de tabaco durante al menos 30 días o nunca ha consumido tabaco, puede pagar \$100 menos por mes por su seguro médico.
cobertura.
2. Deberás indicar tu estado civil respecto del tabaco durante tu sesión de inscripción anual.
3. Si usted o alguno de los miembros de su familia cubiertos no está libre de tabaco, o si no declara que está libre de tabaco durante su sesión de inscripción a los beneficios, se le aplicará un recargo por tabaco antes de impuestos de \$100 por mes.

¡Toma nota! Newell Brands ofrece la versión gratuita

Programa para dejar de fumar de Anthem Wellbeing Coach. Si deja de fumar o completa el programa, puede comunicarse con un Anthem Wellbeing Coach para recibir el incentivo para dejar de fumar.

NOTA IMPORTANTE: Los empleados sindicalizados no son elegibles para este incentivo.

*La participación en el programa de recompensa por examen físico anual es completamente voluntaria. Si elige no participar, no recibirá la recompensa. Nota: Si su médico considera que participar en un examen físico anual es médicamente inadecuado en su situación particular, puede completar un formulario de exención del médico para recibir la recompensa por examen físico anual. Se requiere la firma de un médico y el formulario está disponible llamando al Centro de beneficios de Newell Brands al 833-463-9355.

** Si no puede cumplir con los requisitos para el Incentivo Libre de Tabaco, comuníquese con el Centro de Beneficios de Newell Brands al 833-463-9355 para conocer una alternativa.

Cobertura dental



Cigna es nuestro administrador de planes dentales. Newell Brands ofrece la opción de tres planes dentales. Cada plan cubre el cuidado preventivo al 100 %, como exámenes bucales, limpiezas de rutina y radiografías. Los montos que se muestran a la derecha corresponden a los proveedores de la red. El cuidado básico incluye empastes y endodoncias, mientras que el cuidado mayor consiste en servicios como coronas y puentes.

Si necesita atención dental urgente y no puede comunicarse con su proveedor habitual, puede consultar con un dentista a través de una videollamada. ¡Cigna Healthcare Dental Virtual Care está disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana, los 365 días del año!

Visite mycigna.com para descargar su tarjeta de identificación digital y acceder a atención virtual o llame al 866-494-2111.



	Conceptos básicos de odontología		Dental OMS
	PPO	Dental Plus PPO	
Deducible Individual	\$50	\$50	Sin deducible
Familia	\$150	\$150	
Anual por persona	\$1,000	\$1,500	Sin máximo
Máximo			
Atención preventiva			
Cuidados básicos	80%	80%	Consulte el cronograma con costos predecibles con copagos fijos
Cuidados mayores	0%	50%	
Ortodoncia	N / A	Niño y adulto	
Ortodoncia de por vida	N / A	\$2,000	Sin máximo
Máximo	N / A	\$100	Sin deducible
Deducible de ortodoncia	N / A		

Su plan DHMO

Atención preventiva: no se le cobrará por los siguientes servicios: radiografías, exámenes bucales y flúor tópico. Puede esperar un cargo de \$5 por visita al consultorio.

Atención básica y mayor: el DHMO establece el costo de los servicios según una tabla de cargos al paciente (PCS). El PCS es una lista de tarifas para cada servicio cubierto dentro del plan. Visite mycigna.com para acceder al PCS L11V9 y ver los costos.

Cobertura de la visión

VSP es nuestro socio para el plan de la vista. Consulte a un proveedor de VSP dentro de la red para obtener los mejores ahorros en servicios de la vista, anteojos y/o lentes de contacto.

El plan de la vista cubre exámenes con un copago de \$10 y anteojos recetados con un copago de \$20 con un subsidio de \$140 para armazones. Se encuentran disponibles lentes y armazones actualizados cada año calendario. Si elige lentes de contacto electivos en lugar de anteojos recetados, paga hasta un copago de \$60 por un examen de lentes de contacto y obtiene un subsidio de \$140 para lentes de contacto.

Encuentre un proveedor en.vsp.com.

EXÁMENES DE LA VISIÓN

\$10 de copago

	Dentro de la red
Examen de la vista	(una vez al año)
Anteojos	\$10 de copago
Contactos	\$60 copago
Lentes	(una vez al año)
Soltero	Cubierto al 100%
Bifocal	
Gafas de vista	(una vez al año) Copago de \$20 con un subsidio de \$140 para el marco
Lentes de contacto	(una vez al año) Subsidio de \$140



Características principales de un Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA)

Una cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA, por sus siglas en inglés) es una excelente manera de ahorrar dinero antes de impuestos para pagar los gastos de atención médica elegibles. Puede abrir una HSA si se inscribe en cualquier plan médico de Newell Brands.

Su cuenta de ahorros para gastos médicos está administrada por Fidelity. Obtenga más información en netbenefits.com/newellbrands.

Para ser una persona elegible y calificar para una contribución a una HSA, debe cumplir con los siguientes requisitos:

- Estar cubierto

por un plan de salud con deducible alto (HDHP) el primer día del mes en el que comienzan las contribuciones.

- No tiene otra cobertura de salud aparte de un plan médico de Newell Brands.
- No está inscrito en Medicare.
- No puede figurar como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.

Cómo funciona la HSA



Empiezo

- Recuerde que, para recibir el aporte de la empresa a su cuenta HSA, debe inscribirse en la cuenta.
- Cuando abre una cuenta HSA, Newell Brands le proporciona dinero de la cuenta HSA para ayudarlo a pagar los gastos de atención médica elegibles. Consulte la fila "Aporte de la empresa a la cuenta HSA" en la tabla de [la página 4](#).



Cultivalo

- Agregue a su cuenta sus propias contribuciones antes de impuestos, hasta los límites del IRS.
- Para 2025, los límites del IRS son \$4,300 para cobertura individual y \$8,550 para cobertura familiar. Si cumple 55 años o más en cualquier momento durante 2025, puede aportar \$1000 adicionales. Las contribuciones de Newell Brands están incluidas en el límite del IRS.



Úselo

- Recibirá una tarjeta de débito HSA que puede usar para pagar los servicios directamente o puede elegir reembolsarse después de pagar los gastos de su bolsillo.
- También puede optar por utilizar la función de anticipo de contribución de HSA, que le permite acceder contribuciones que eligió hacer antes de que se realice la contribución real a la nómina. Debe habilitar esta función cuando elija contribuir a su HSA al aceptar los términos y condiciones del programa.
- Use los fondos de su HSA para pagar gastos médicos, de medicamentos recetados, dentales y de la vista elegibles para usted y sus dependientes elegibles.



Mantenlo

- Puede gastar sus dólares de HSA cuando tenga gastos elegibles durante el año o ahorrarlos para el futuro.
- Su HSA es suya, incluso si abandona la empresa.



Cuentas de gastos flexibles (FSA)

Gasto flexible en atención médica Cuenta (FSA)

Una cuenta de gastos flexibles para atención médica (FSA) le permite reservar dólares antes de impuestos para pagar gastos calificados relacionados con la atención médica, que incluyen gastos médicos, dentales, de la vista y de medicamentos recetados.

NOTA IMPORTANTE: La cuenta FSA para atención médica solo está disponible para usted si ha renunciado a la cobertura médica. No se puede utilizar si está inscrito en un plan de salud con deducible alto compatible con una cuenta HSA.

Propósito limitado Flexible Cuenta de Gastos (FSA)

Una FSA de propósito limitado le permite reservar dinero antes de impuestos para pagar gastos dentales y de la vista calificados. Puede inscribirse en una FSA de propósito limitado si está inscrito en cualquier plan médico de Newell Brands.

Recuerde que puede acceder a su cuenta FSA de HealthEquity a través de la aplicación Sydney Health.

Cómo funcionan las FSA



Empiezaló

Incluso si eligió la FSA en 2024, debe volver a elegirla durante la inscripción anual para continuar ahorrando antes de impuestos en 2025.



Cultivalo

- Agregue a su cuenta sus propias contribuciones antes de impuestos, hasta los límites del IRS.
- Puede contribuir desde \$3,200 anualmente a una FSA de atención médica o de propósito limitado.



Úsalo

- Use su tarjeta de débito HealthEquity para realizar pagos directamente a los proveedores o enviar recibos y reembolsarse los gastos elegibles.
- Todo el dinero que usted elija aportar a la FSA estará disponible para usted desde el primer día del año del plan.
- Los retiros para gastos calificados están libres de impuestos.



O piérdelo •

Las FSA tienen una regla de "úsalo o piérdelo", según el IRS. Cualquier saldo pendiente en tu FSA vencerá el 31 de diciembre de 2025. Estos fondos no se transferirán al siguiente año del plan.

- Tiene hasta el 31 de marzo de 2026 para presentar reclamos por gastos incurridos hasta el 31 de diciembre de 2025.

Visite la [página de contactos](#) para acceder al número de teléfono de HealthEquity, al sitio web y a toda la información de los proveedores.

¿Cuál es la diferencia entre una HSA y una FSA?

		FSA de propósito limitado	Cuenta de gastos flexibles para atención médica	Cuenta de gastos flexibles para el cuidado de dependientes
Disponibles con los siguientes planes médicos...	Cualquier opción médica de Newell Brands		Sólo si renuncias a la cobertura médica cobertura	Cualquier marca médica de Newell Brands Opción y/o si renuncia a la cobertura médica
Recibir Empresa Contribución	Sí, si estás inscrito en el Plan de Consumidor o Plan de Consumidor Más mapa	No	No	No
Cambia tu contribución en cualquier momento	Sí	No, a menos que tengas un evento de vida	No, a menos que tengas un evento de vida	No, a menos que tengas un evento de vida
Acceso a Fondos antes de la contribución?	Sí, HSA Advance le brinda la oportunidad de usar el dinero de su cuenta cuando lo necesite y reembolsarlo más tarde.	Sí	Sí	No
Usar cuenta dinero para...	Gastos de atención médica elegibles Una vez que cumplas 65 años, también podrás usarlo para fines no relacionados con la salud. Gastos de atención	Solo gastos elegibles para atención dental y de la vista	Gastos de atención médica elegibles	Día del niño y del anciano elegible Gastos de atención
Saldo gana intereses libres de impuestos	Sí	No	No	No
"Úsalo o piérdelo" Se aplica la regla	No, el dinero es suyo y puede usarlo para gastos de atención médica, primas de atención médica para jubilados futuros y más	Sí	Sí	Sí



Beneficios de la protección financiera



Prudential administra nuestros beneficios integrales de protección de ingresos. Los detalles están disponibles en WellAtNewell.com o Newell Central en newellcentral.com. Algunos de estos beneficios requieren una acción durante la inscripción anual.

Seguro de vida básico

1x su salario base anual

Seguro de vida adicional*

Seguro de vida adicional para empleados : 1 a 5 veces el salario base hasta \$1 millón

Seguro de vida para cónyuge/ pareja \$10,000 a \$50,000

Vida infantil
\$10,000

Seguro complementario de accidentes*

El seguro complementario contra accidentes paga un monto fijo de beneficio según el tipo de lesión que tenga y el tipo de tratamiento que necesite. Cubre accidentes que ocurren dentro y fuera del trabajo.

Protección contra enfermedades graves*

Proporciona un pago único si a usted o a un miembro de su familia cubierto se le diagnostica una afección específica, que incluye cáncer, enfermedad cardíaca, accidente cerebrovascular, trasplantes y otras afecciones graves determinadas.

Cobertura de indemnización por hospitalización*

Prudential ofrece beneficios por hospitalización y tratamiento asociado para ayudar a llenar brechas financieras causadas por gastos de bolsillo como deducibles, copagos y servicios médicos no cubiertos.

*Acción requerida durante la Inscripción Anual.

Seguro por muerte accidental y desmembramiento

Básico: 1x su salario base anual

Adicional: 1-5x disponibles

Incapacidad a corto plazo

Protege una parte de sus ingresos en caso de una enfermedad de corta duración o una lesión no laboral.

Disponible después de cumplir 90 días de empleo sin costo para usted.

Asalariado (Profesional/Administrativo)

Prestación por invalidez: 80% del salario base

Fábrica por horas/venta al por menor

Prestación por invalidez: 60% del salario base

Incapacidad a largo plazo

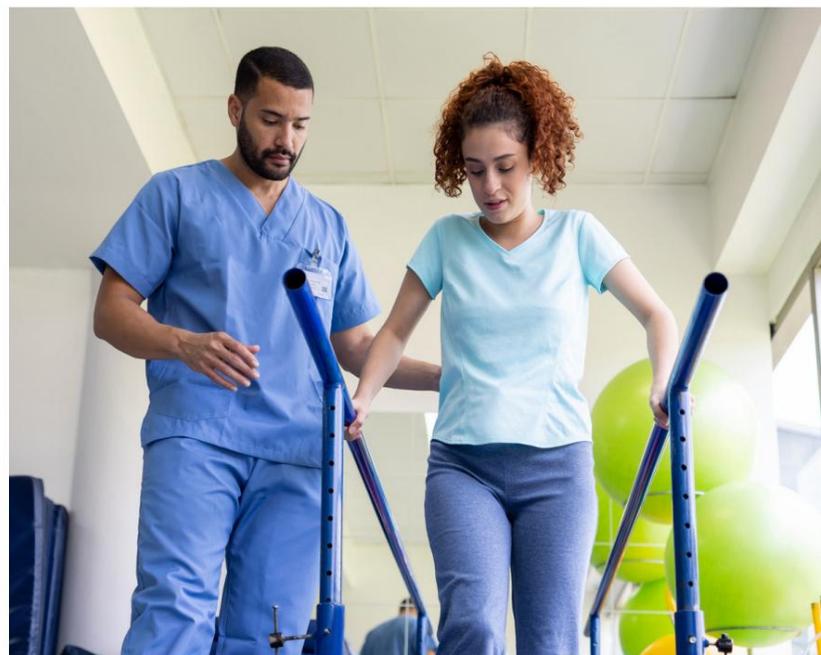
Prevé la sustitución de un porcentaje del ingreso mensual básico en caso de que una enfermedad o lesión prolongada le impida trabajar.

Salario a tiempo

completo, 60 % de ingresos mensuales. Disponible sin costo.

Jornada completa por horas que se inscriban*

50% de los ingresos mensuales. Pagado por el empleado.





PLAN 401(k)

6% de coincidencia

Plan de ahorro para empleados 401(k)

6 % de contribución equivalente: cada dólar que ahorras, hasta el 6 % de tus ingresos elegibles, se duplica con la contribución equivalente del 6 % que otorga Newell Brands. Contribuye al menos con el 6 % para aprovechar la contribución equivalente completa. Al final del año, Newell realiza un ajuste de la contribución equivalente para asegurarse de que hayas recibido la contribución equivalente completa a la que tienes derecho.

100 % de derechos adquiridos: cada dólar, ya sea que se trate de sus propias contribuciones o de las contribuciones equivalentes de Newell Brands, es 100 % suyo el día en que el dinero ingresa en su cuenta. No hay un cronograma de derechos adquiridos.

Gama de inversiones: El plan le ofrece todo, desde fondos con fecha objetivo que administran sus inversiones por usted en función de su fecha estimada de jubilación hasta una cuenta de corretaje autodirigida que le permite administrar sus inversiones por su cuenta. Además, tiene varios fondos de primera clase con bajas comisiones de inversión para elegir y tiene la opción de invertir en el Newell Brands Stock Fund.

Inscripción automática: Los nuevos empleados se inscribirán automáticamente en el plan con una tasa de contribución del 3%.

Más información

Visite netbenefits.com/newellbrands para obtener más información sobre el plan de ahorro para empleados 401(k). Puede comunicarse con Fidelity al 833-252-2244 de 8:30 a. m. a 8:30 p. m., hora del Este, de lunes a viernes.



Por cada
\$1

que usted aporte



La empresa
contribuye

\$1



y \$2

Va a tu

cuenta (hasta el

6% de tu salario)

Beneficios adicionales

(Beneficios disponibles durante la inscripción)

Puede inscribirse en estos beneficios como nuevo empleado o durante la inscripción anual.



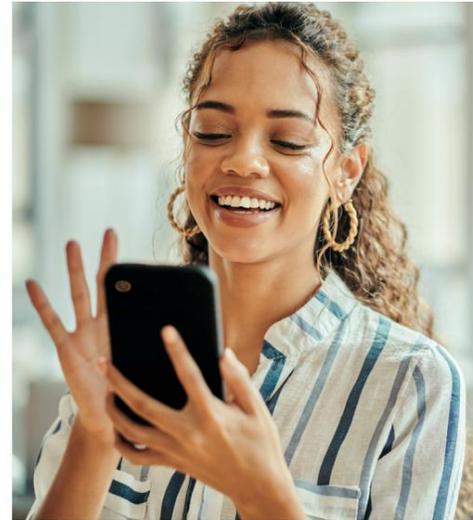
Plan de asistencia jurídica

Obtenga asistencia legal prepagada a través de MetLife Legal Plan para recibir ayuda con una variedad de necesidades, desde multas de tránsito hasta la preparación de testamentos y la refinanciación de su vivienda. No hay deducibles ni copagos cuando utiliza un abogado de la red de MetLife Legal Plan y no hay límites en la cantidad de veces que puede utilizar el plan para servicios personales. Además, los miembros pueden consultar con abogados, revisar documentos y más sobre una variedad de asuntos legales que su plan no cubre durante hasta 4 horas de servicio. Para obtener más información e inscribirse, llame al 800-821-6400 o visite info.legalplans.com (ingrese el código de acceso: 2590010).



Protección contra el robo de identidad

IDSshield ofrece primas con descuento para cobertura que incluye consultas personales, servicios de monitoreo de privacidad y seguridad y servicios de restauración. Para obtener más información e inscribirse, llame al 800-654-7757 o visite benefits.legalshield.com/newellico.



Beneficios disponibles en cualquier momento (no es necesario inscribirse)



Pase de clase

Con ClassPass, puedes ver clases de ejercicios grabadas desde la comodidad de tu teléfono o computadora. También puedes comprar clases para entrenamientos presenciales o virtuales a un precio reducido. Visita classpass.com/corporate/newell (código cpnewell).



Seguro de hogar y automóvil

A través de Farmers, puede adquirir un seguro de automóvil y de vivienda con un descuento grupal. Además, puede deducir cómodamente su seguro de automóvil y/o de vivienda de su sueldo. Puede inscribirse o cancelar la cobertura en cualquier momento durante el año. Para obtener más información e inscribirse, llame directamente a Farmers al 800-438-6381 o visite myautohome.farmers.com.



Beneficios para los viajeros

Con HealthEquity, pague mediante simples deducciones de nómina antes de impuestos los costos de viaje relacionados con el trabajo, como pases de transporte público y gastos de estacionamiento. Llame al 833-4NEWELL (463-9355) o visite WellAtNewell.com.



Descuentos en productos Beneplace

Beneplace le ofrece descuentos exclusivos en productos y servicios que utiliza a diario. Para encontrar descuentos en todo, desde hoteles y alquileres de automóviles hasta flores y regalos, visite beneplace.com/newell.



Programa de compra

A través de Poder Adquisitivo, usted obtiene la comodidad de pagar con el tiempo los productos que desea a través de deducciones de nómina, sin intereses, tarifas ni verificaciones de crédito. Para obtener más información e inscribirse, llame al 888-923-6236 o visite newell.purchasingpower.com.

Diversidad, inclusión y Pertenencia

Creemos que las personas se sienten más realizadas, comprometidas y exitosas cuando se las alienta y empodera para que aporten todo su potencial al trabajo, y creemos fundamentalmente que la diversidad de pensamiento y experiencia es esencial para la innovación y el crecimiento. En este sentido, nuestro objetivo es fomentar un entorno en el que todos los empleados se sientan bienvenidos y valorados.

Grupos de recursos para empleados

- ABLE - Empleados discapacitados + aliados
- BEACON - Negros/afroamericanos + aliados
- HOLA - Hispanos y latinos + aliados
- NAAPA - Asiático-estadounidenses, isleños del Pacífico y aliados
- ABIERTO - LGBTQ+ y aliados
- RAY - Mujeres + aliados
- VETS - Veteranos + aliados

Apoyo familiar

Newell Brands ofrece beneficios y programas para apoyarlo a usted y a su familia. Muchos de ellos se ofrecen sin costo alguno para usted.



A continuación se presentan algunos puntos destacados:



Programa de asistencia al empleado

Health Advocate puede ayudarlo a manejar una amplia variedad de desafíos de la vida las 24 horas del día, los 7 días de la semana y de manera confidencial, incluidos: estrés y ansiedad, problemas matrimoniales o familiares, ira, duelo, depresión, abuso de sustancias, soluciones para el cuidado de niños y ancianos, inquietudes legales y problemas financieros. Usted y cada uno de los miembros de su familia pueden recibir ocho sesiones por evento para autocuidado guiado, entrenamiento y terapia. Puede elegir citas en persona o virtuales. Llame al 866-799-2485 o visite healthadvocate.com/newellbrands

Nombre de la empresa: Newell.



Apoyo para condiciones complejas

Si tiene una afección compleja, no tiene por qué atravesarla solo. CVS AccordantCare™ puede brindarle apoyo personalizado por parte de enfermeras especializadas, información confiable, monitoreo proactivo para ayudarlo a seguir por el buen camino y un equipo de atención que está allí cuando lo necesita. Lo mejor de todo es que este servicio está disponible como parte de su plan médico, sin costo adicional para usted.



Licencia parental remunerada

12 semanas de licencia por maternidad 100 % remunerada (ocho semanas por el parto y la recuperación relacionada; cuatro semanas para establecer vínculos con el nuevo hijo). Cuatro semanas de licencia por paternidad y adopción 100 % remunerada para establecer vínculos con el nuevo hijo.

Usted es elegible después de 90 días de empleo en Newell Brands. Si tiene preguntas adicionales o desea solicitar su licencia, puede comunicarse con MetLife, el administrador de licencias de Newell Brands, al 888-651-9138 o visitar metlife.com/mybenefits.



Cuidado de mascotas y dependientes de respaldo

Bright Horizons ofrece atención de alta calidad y con descuento para su hijo, sus dependientes adultos o mayores o sus mascotas. Puede acceder a hasta 15 días anuales de atención familiar cuando los planes habituales no se concretan. También tiene acceso a servicios de tutoría para apoyar el éxito académico de su hijo.

Para más información llame al 877-BH-CARES (242-2737)

o visite backup.brighthorizons.com (nombre de usuario y contraseña: Newell).



Programa Construyendo Familias Saludables de Anthem*

Anthem ofrece apoyo personalizado para la planificación familiar, el embarazo y el cuidado de los niños, con recursos personalizados para la adopción y la gestación subrogada. Tiene acceso a herramientas para registrar la atención del recién nacido y controlar los riesgos de salud prenatal, así como a una biblioteca de artículos y videos educativos sobre planificación familiar y crianza de los hijos.

Puede comunicarse con una enfermera de maternidad y recibir apoyo virtual para la lactancia. El apoyo personalizado durante el embarazo incluye charlar con un asesor de atención familiar y recibir actualizaciones sobre el progreso del embarazo.

Llama al 833-897-1337 o visita anthem.com y encuentra el Página "Programas destacados".



Beneficios de formar una familia

WINFertility ofrece soluciones inclusivas para la construcción de una familia, orientación personal con defensores de atención de enfermería, materiales educativos sobre el proceso de adopción o subrogación, referencias para atención y más para ayudarlo en su viaje de construcción de una familia.

Fertilidad*: beneficio máximo de por vida de \$25,000 para gastos elegibles relacionados con el tratamiento de fertilidad y beneficio máximo de por vida de \$10,000 para gastos elegibles relacionados con medicamentos para la fertilidad.

Adopción: reembolso de \$15,000 por cada proceso de adopción, con un reembolso máximo de por vida de \$30,000 para gastos elegibles relacionados con la adopción.

Gestación subrogada: beneficio máximo de por vida de \$30,000 para gastos elegibles relacionados con la gestación subrogada.

Para obtener más información, llame al 877-767-0151,

visite manage.winfertility.com/newellbrands o descargue la aplicación con el código de registro: NWL24.



Seguro para mascotas

MetLife le ayudará a gestionar el alto costo de los servicios veterinarios para su mascota. Llame al 800-438-6388.



*Disponible para aquellos inscritos en un plan médico de Newell Brands.

Avisos legales importantes

RESUMEN DE BENEFICIOS Y COBERTURA (“SBC”)

Como parte de la ley de atención médica, le proporcionamos un resumen en línea de cada uno de nuestros planes médicos. Cada resumen incluye información detallada sobre lo que cubre el plan y cuánto cuesta, en un formato de preguntas y respuestas fácil de entender. Los SBC están en un formato estándar que le permite comparar planes. Las copias impresas de estos avisos están disponibles sin costo comunicándose con el Centro de beneficios de Newell Brands al 833-4NEWELL (463-9355) o visitando BuenoAtNewell.com.

OTROS AVISOS IMPORTANTES

Encontrará avisos legales importantes, incluido el aviso de cobertura acreditable de la Parte D de Medicare sobre la cobertura de medicamentos recetados, en WellAtNewell.com o en Newell Central en newellcentral.com. También puede comunicarse con el Centro de beneficios de Newell Brands al 833-4NEWELL (463-9355).

POLÍTICAS DE BENEFICIOS Y LICENCIAS

Encontrará todas las políticas relacionadas con el tiempo libre remunerado y no remunerado junto con las políticas para programas de reembolso de [beneficios en newellcentral.com](http://newellcentral.com).

La cobertura para los empleados sindicalizados puede variar y está determinada por los términos de su Convenio de Negociación Colectiva. Esta guía tiene como objetivo resumir las características principales de sus beneficios. Puede encontrar detalles completos de cada beneficio en los documentos formales del plan. En caso de conflicto entre este folleto y el documento formal del plan, prevalecerá el documento formal del plan.



Deducciones mensuales de nómina

Usted y la empresa comparten el costo de sus beneficios, y Newell Brands paga la mayor parte del costo de los beneficios médicos. El monto que usted paga se deduce de su nómina. Esto es lo que pagará por los beneficios médicos, dentales y de la vista en 2025. Para conocer otras deducciones de nómina, consulte la hoja de trabajo de inscripción en WellAtNewell.com.

Las tarifas médicas mensuales que se indican a continuación suponen que los empleados cubiertos y sus cónyuges/parejas han obtenido la recompensa física anual de \$50 y que todos los miembros de la familia no consumen tabaco. En el sitio WellAtNewell, verá las primas cotizadas en función de la frecuencia de su cheque de pago con un crédito de recompensa física anual independiente.

Para obtener más detalles, consulte la página 8 de esta guía.

	Tú	Tú + Cónyuge/ Pareja	Tú + Niño(s)	Tú + Familia
Médico				
Empleados pagados por horas				
Plan Consumidor Plus	\$146.00	\$290.00	\$274.00	\$371.00
Plan del consumidor	\$89.00	\$171.00	\$160.00	\$221.00
Plan de valor para el consumidor	\$61.00	\$137.00	\$128.00	\$194.00
Empleados asalariados con salario inferior a \$100,000 por año				
Plan Consumidor Plus	\$227.00	\$468.00	\$444.00	\$600.00
Plan del consumidor	\$142.00	\$279.00	\$263.00	\$360.00
Plan de valor para el consumidor	\$94.00	\$206.00	\$194.00	\$285.00
Empleados asalariados con salario de \$100,000 o más por año				
Plan Consumidor Plus	\$277.00	\$577.00	\$548.00	\$742.00
Plan del consumidor	\$184.00	\$367.00	\$349.00	\$472.00
Plan de valor para el consumidor	\$126.00	\$277.00	\$261.00	\$376.00
Dental				
PPO básico dental Plan	\$16,39	\$30,10	\$32,95	\$51,46
Plan PPO Dental Plus	\$26,22	\$48,16	\$52,71	\$82,32
Plan dental HMO	9,23 dólares	\$16,95	\$18,55	\$28,97
Visión				
Plan de visión	\$7,37	\$11,91	\$11,91	\$19,61

Contactos

	Proveedor	Número de teléfono	Dirección web
Administración de beneficios	Centro de beneficios de Newell Brands	833-463-9355	BienEnNewell.com
Médico	Himno	833-897-1337	himno.com
Farmacia	Salud CVS	800-213-0879	caremark.com
Telemedicina	LiveHealth en línea	888-548-3432	es.livehealthonline.com
Beneficio de la segunda opinión	2do.MD	866-841-2575	2do.md/newell
Beneficio de la cirugía	Linterna (antes SurgeryPlus)	855-200-9505	es.linternacare.com
Cuenta de ahorros para la salud	Fidelidad	833-252-2244	netbenefits.com/newellbrands
Gastos flexibles Cuenta	SaludEquidad	866-346-5800	mi.healthequity.com
Cuenta de viajero	SaludEquidad	877-924-3967	participante.wageworks.com/home
Dental	Cigna	866-494-2111	micigna.com
Visión	VSP	800-877-7195	vsp.com
Seguro de vida, AD&D y discapacidad	Prudential	877-367-7781 (Discapacidad y FMLA) <small>800-524-0542 (seguro de vida y muerte accidental y desmembramiento)</small>	prudential.com/misbeneficios
Accidente, enfermedad grave & Indemnidad hospitalaria	Prudential	844-455-1002	prudential.com/misbeneficios
401(k)	Fidelidad	833-252-2244	netbenefits.com/newellbrands
Dejar de fumar	Programa de coaching de bienestar de Anthem	833-897-1337	himno.com
Asistencia al empleado Programa	Defensor de la salud	866-799-2485	healthadvocate.com/newellbrands (Nombre de la empresa: Newell)
Programa de bienestar	Salud de Sydney	833-897-1337	Aplicación Sydney Health o anthem.com

¿Tiene preguntas?

Centro de beneficios de Newell Brands
833-4NUEVO
833-463-9355



